
	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA METÁLICAS GELCAS DE LA CIUDAD DE
SANTA ROSA DE CABAL**

**JHONNATAN GIRALDO LÓPEZ
MANUEL ALEJANDRO LONDOÑO RAMIREZ**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA
NOV. DE 2020**

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA METÀLICAS GELCAS DE
SANTA ROSA DE CABAL**

Proyecto de grado para optar título de ing. industrial

JHONNATAN GIRALDO LÓPEZ

CC. 1.088.012.393

MANUEL ALEJANDRO LONDOÑO RAMIREZ

CC. 1.093.217.426

Director

Carlos Alberto Londoño Cardona

Ing. Civil, Especialista en Salud Ocupacional


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PEREIRA


NOV. DE 2020

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

3


NOTA ASIGNADA

APROBADO

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

DEDICATORIA


“Al Todopoderoso, a nuestras familias y a todos aquellos que nos han acompañado”

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5


RESUMEN

En el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se dan a conocer las actividades detalladas a desarrollar por parte de los subprogramas de: Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial, además de establecer las directrices para la administración de dicho sistema, respetando y cumpliendo la normativa Colombiana con respecto a requisitos a cumplir en Seguridad y Salud en el trabajo.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

ABSTRACT


In the Occupational Health and Safety Management System (SG-SST), the detailed activities to be developed by the subprograms of: Preventive and Occupational Medicine, Industrial Hygiene and Industrial Safety are disclosed, in addition to establishing the guidelines for the administration of said system, respecting and complying with Colombian regulations regarding the requirements to be met in Occupational Health and Safety.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


7

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCION	11
2.	JUSTIFICACIÓN	13
3.1	INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA	14
3.2	MISIÓN.....	15
3.3	VISIÓN.....	15
3.4	VALORES CORPORATIVOS	15
3.5	ORGANIGRAMA	16
3.6	MAQUINARIA Y EQUIPOS UTILIZADOS.....	17
3.7	SUSTANCIAS o elementos quimicos UTILIZADoS	17
3.8	Procesos Desarrollados	17
3.9	Productos o Servicios	18
3.10	Formas de Contratación de los Trabajadores	18
3.11	Distribución de los trabajadores por forma de contratación	18
3.12	Jornadas Laborales	18
3.13	Criterios de selección de la ARL	19
	Perfil sociodemográfico:	21
3.14	MARCO LEGAL EN Seguridad y salud en el trabajo.....	27
3.15	MARCO CONCEPTUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	35
3.18	MARCO TEÓRICO	43
4	Políticas	45
4.1	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	45
4.2	POLÍTICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	47
4.3	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.....	48
5	ORGANIZACIÓN.....	52
5.1	OBJETIVO GENERAL	52
5.1.1	OBJETIVOS ESPECIFICOS	52
5.1.2	PLANEAR	52
5.1.3	HACER	52
5.1.4	VERIFICAR.....	53
5.1.5	ACTUAR	53
5.1.6	ALCANCE	54


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.1.7 ESTRATEGIAS DE LA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	54
5.1.8 Capacitación	55
5.1.9 Trabajo en equipo	55
5.1.10 Cobertura del SISTEMA	55
5.1.11 Participación de los Trabajadores, empleador y COPASST	55
5.2 COMITÉ PARITARIO / VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	56
5.2.1 RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	70
5.2.2 el empleador	72
5.2.3 De los trabajadores	72
5.2.4 EL VIGIA de seguridad y salud en el trabajo	73
5.3. RECURSOS del sistema de GESTION sst	73
5.3.1 RECURSOS	73
5.3.2 Financiero	74
5.3.3 Técnico	74
5.3.4 Locativo	75
6 PLANIFICACION Y APLICACION	76
6.1 DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	76
6.2 ESTRUCTURA DEL sistema Y DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE SALUD Y DE TRABAJO	76
6.3 De las Condiciones de Trabajo	76
6.3.1 PROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL	76
6.3.2 PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	78
6.4 De las Condiciones de Salud	80
6.4.1 MEDICINA PREVENTIVA	80
6.4.2 MEDICINA DEL TRABAJO	81
6.4.3 PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	81
6.5 PLAN DE ANÁLISIS Y PRIORIZACIÓN	82
7. PLAN DE EMERGENCIAS	84
7.1 OBJETIVO GENERAL	84
7.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS	84
7.3. LAS ACTIVIDADES QUE COMPRENDE SON:	85
7.4. MANEJO DE LESIONADOS GRAVES	86
7.5. CRITERIOS DE EVACUACIÓN	86
7.6. BRIGADA DE EMERGENCIAS	87
7.6.1. Son Funciones de los Brigadistas:	87


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

9

7.7. ALCANCE Y AREAS DE RESPONSABILIDAD EN LA ATENCION DE EMERGENCIAS.....	88
7.8. NIVEL ESTRATÉGICO.....	88
7.9. CLASIFICACION DE LAS PROBABLES EMERGENCIAS	89
7.10. NIVELES DE RIESGO DE LAS EMERGENCIAS.....	89
7.11. NIVELES DE OPERACIÓN	90
7.12. EQUIPOS PARA ATENCION DE EMERGENCIAS.....	90
7.13. GRUPOS DE APOYO ATENCION EMERGENCIAS EMPRESA CONTRATANTE.....	90
7.14. PROCEDIMIENTO DE COMUNICACIÓN Y ALARMA O REPORTE DE EMERGENCIAS	91
8. VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	95
8.1. DEFINICIÓN.....	95
8.2. OBJETIVOS.....	96
8.3. METODOLOGIA	96
8.4. COMPROMISO EMPRESARIAL EN EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA.....	98
8.5. ACTIVIDADES A DESARROLLAR COMO EMPRESA COMPROMETIDA POR LA SALUD DE SUS TRABAJADORES.	98
9. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	100
9.1. POLITICA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.....	100
9.2. ALCANCE	101
9.3. DECLARACIÓN DE COMPROMISOS.....	101
9.4. OBLIGACIONES DEL GERENTE:	101
9.5. OBLIGACIONES DE LOS COLABORADORES:.....	102
9.6. OBLIGACIONES DE LOS SISO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL O SUPERVISORES DE OBRA:...	102
9.7. OBLIGACIONES DE LOS DEL COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL:.....	103
9.8. INSTRUCCIONES GENERALES	103
9.9. CONTROL DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL INDIVIDUAL.....	103
9.10. ASPECTOS LEGALES	104
10. PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN	105
10.1 Sobre las condiciones de trabajo	105

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

10.2 Actividades Sobre las Condiciones de Trabajo	105
10.3 Sobre las Condiciones de Salud	107
11. EVALUACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	110
11.1 Indicadores del Sistema de Gestión en Seguridad y SST	110
11.2 AUDITORIA	112
11.2.1 DEFINICIÓN	112
11.2.2 CLASE DE AUDITORIA A REALIZAR	113
11.2.3 CARACTERÍSTICAS QUE DEBE CONTEMPLAR LA AUDITORIA.....	113
11.2.4 RESULTADOS	114
11.2 MEJORAMIENTO	114
11.2.1 ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	114
11.2.3 MEJORA CONTINUA.....	115
11.2.4 DISPOSICIONES FINALES	115
12. RECOMENDACIONES GENERALES.....	116
13. MATRIZ DE PELIGROS O RIESGO.....	119
14. EVALUACION INICIAL	120
15. BIBLIOGRAFIA.....	122

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

11


1. INTRODUCCION

El trabajo parte de la revisión y contextualización del marco legal colombiano y el marco conceptual de la temática concerniente a la Seguridad y Salud en el Trabajo, seguidamente se elabora la caracterización y diagnóstico de la situación actual de la organización, en el cual se identifican los principales factores de riesgo y se indaga sobre los programas de prevención que se manejan para posteriormente diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en el cual se dan a conocer las actividades detalladas a desarrollar por parte de los subprogramas de: Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial, además de establecer las directrices para la ejecución del mismo.

Dentro del medio laboral, el trabajador interactúa con diferentes condiciones de trabajo que pueden afectarlo positiva o negativamente. Por esto se dice que el trabajo puede convertirse en un instrumento tanto de salud como de enfermedad para el individuo, la empresa y la sociedad.

Se establece una relación directa entre la SALUD y el TRABAJO entendida como el vínculo del individuo con la labor que desempeña y la influencia que sobre la salud acarrea dicha labor.

Este conjunto de variables que definen la realización de la tarea y el entorno en que ésta se realiza se denominan CONDICIONES DE TRABAJO y están constituidas por factores del ambiente, de la tarea y de la organización que de no ser adecuadas pueden ocasionar accidentes. Igualmente, a nivel del trabajador están los actos inseguros, que es la violación de una norma aceptada como técnica y segura por la empresa.


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Los efectos de las condiciones de trabajo desfavorables son los accidentes de trabajo, enfermedades laborales, ausentismo, rotación de personal y mal clima organizacional que se traducen en una disminución de la productividad de la empresa y en un deterioro de la calidad de vida de los trabajadores.

La Seguridad y salud en el trabajo busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación activa de todos los niveles de la empresa, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, mediante acciones de promoción de la salud y la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la empresa.

Estas acciones se materializan en el Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo entendido como la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las Condiciones de Salud (medicina preventiva y del trabajo) y de Trabajo (higiene y seguridad industrial), tendientes a mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Por todo lo anterior se justifica la elaboración e implementación de un Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que garantice el mejoramiento continuo de las Condiciones de Salud y Trabajo y el bienestar de los trabajadores, para que se desempeñen de una manera adecuada y eficiente permitiendo su crecimiento personal y familiar y a la vez el mejoramiento de la productividad de la empresa. Mediante el Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, **METÀLICAS GELCAS** implementará acciones con el fin de mantener condiciones laborales que garanticen el bienestar y la salud de los trabajadores y la productividad de la empresa.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


13

2. JUSTIFICACIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo se fundamenta en reglamentaciones, tales como, el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019, la Ley 1562 de 2012, entre otros, los cuales reglamentan la organización, funcionamiento y forma de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que deben desarrollar los empleadores en el país, en forma obligatoria, comprendido en su diseño, ejecución y evaluación.

La gerencia de toda compañía debe asumir su responsabilidad de buscar y poner en práctica medidas que contribuyan a reducir o eliminar condiciones agresivas, que en cualquier momento no solo va en detrimento de la salud del colectivo laboral, sino que pueden llegar a ser determinantes para la conservación del patrimonio de la misma y que es responsabilidad de **METÀLICAS GELCAS** el garantizar la calidad de vida a su población trabajadora, además de dar cumplimiento a las exigencias contempladas en la normativa de Salud Ocupacional en Colombia (Decreto 1072 de 2015, Decreto 0614/84 y 1295/94 entre otros) se hace necesaria la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para lo cual se lleva a cabo el presente diseño.

Por todo lo anterior se hace necesario la elaboración e implementación y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que garantice el mejoramiento continuo de las condiciones de salud y de trabajo y el bienestar de los trabajadores, Según interés de la empresa **METÀLICAS GELCAS**, para que se desempeñen de una manera adecuada y eficiente, permitiendo su crecimiento personal y familiar y, a la vez, el mejoramiento continuo de la productividad de la empresa.


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

3. MARCO GENERAL DE LA EMPRESA

Una compañía especializada en montajes y mantenimiento de estructura y equipo, en las industrias azucareras, empresas Carvajal, federación de cafeteros y otras empresas alimenticias como la industria panificadora la Gitana.

3.1 INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA

Razón social	METÀLICAS GELCAS
Actividad económica	<i>Ornamentación, soldadura de rejas, puertas, ventanas, pasamanos</i>
Dirección	Calle 16 n 12 04
Localidad	SANTA ROSA DE CABAL
Departamento	RISARALDA
Telefono	3127430943
NIT	4.577.839
ARL	POSITIVA
REPRESENTANTE LEGAL	GERMAN LONDOÑO CASTRILLÓN

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

15

3.2 MISIÓN

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes brindándole un excelente servicio de montajes y mantenimientos industriales sin dejar a un lado la implementación y el mejoramiento continuo en el área de calidad, salud, seguridad y medio ambiente.


3.3 VISIÓN

Consolidarnos en el mercado como una de las mejores empresas prestadoras de servicio de montajes y mantenimientos industriales alcanzando a si una mayor expansión y solidificación estructural, mayor cobertura y credibilidad empresarial.

3.4 VALORES CORPORATIVOS

Una empresa la cual está dispuesta a enfrentar los desafíos de la expansión y especificación de nuestros clientes, con personal capacitado y comprometido, brindando servicios de alta calidad a precios competitivos sin dejar de poner en práctica nuestros principios básicos como son:

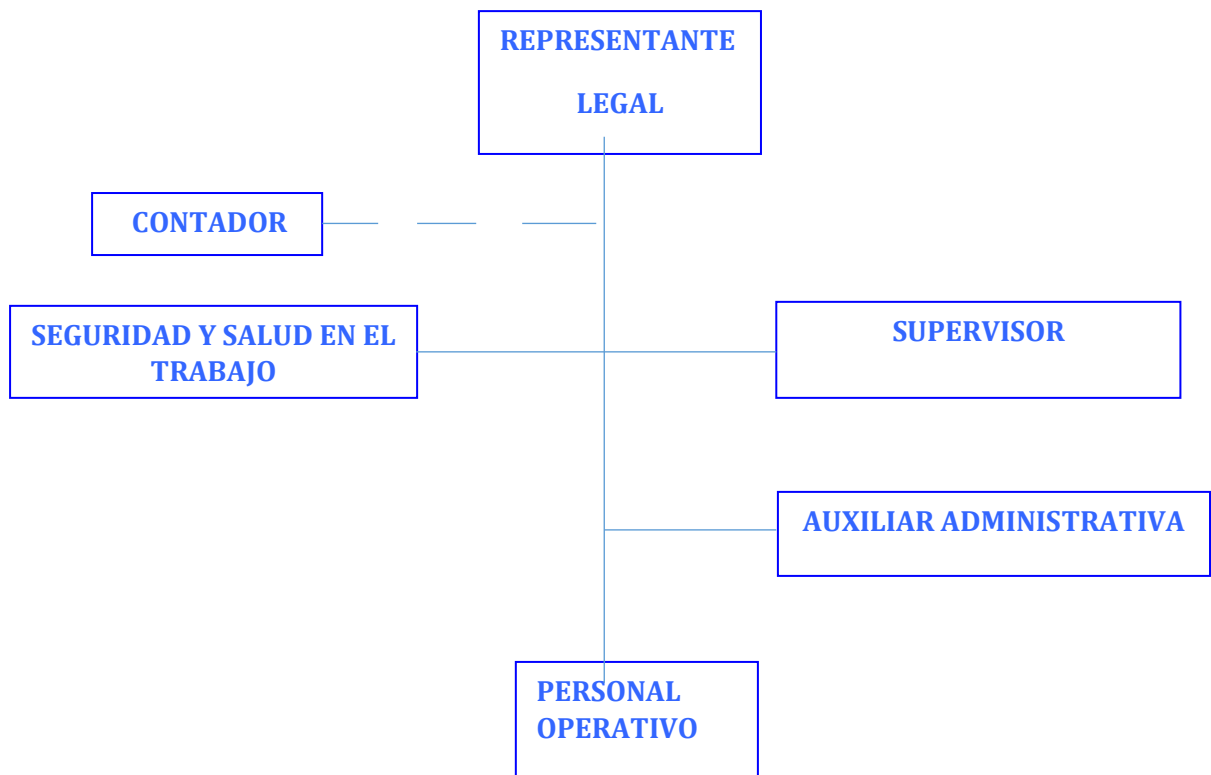
- Ofrecer un servicio de alta calidad acorde a las necesidades y especificaciones del cliente, siendo un ejemplo de integridad empresarial.
- Ofrecer un servicio de atención inmediata con una alta disposición en caso de emergencia.
- Implementar el cumplimiento y mejoramiento continuo en el área de normas de calidad, salud, seguridad (mitigación de riesgos laborales) y medio ambiente.


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Respetar a nuestros clientes, sus bienes y funcionarios.

3.5 ORGANIGRAMA

ORGANIGRAMA GENERAL METÀLICAS GELCAS



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

3.6 MAQUINARIA Y EQUIPOS UTILIZADOS

Las máquinas, equipos y herramientas deben tener una ficha técnica informativa y preventiva de sus peligros potenciales son:

- Equipos para montaje y mantenimiento mecánico (soldadores, pulidoras, taladros, cierras y otros)


3.7 SUSTANCIAS O ELEMENTOS QUIMICOS UTILIZADOS

Las sustancias químicas deben tener hoja toxicológica o una ficha técnica informativa y preventiva, que dé a conocer la sustancia, su riesgo potencial y lo que se debe hacer en caso de emergencia o accidente.

- Aceites
- Combustibles
- Argón
- Oxígeno

3.8 PROCESOS DESARROLLADOS

1. Toda actividad relacionada con soldadura.
2. Montajes y mantenimiento de estructura y equipo
3. Suministro de personal por administración

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

3.9 PRODUCTOS O SERVICIOS

Realización de actividades de mantenimiento y montajes metalmecánicos para la empresa cliente.

3.10 FORMAS DE CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJADORES


La forma de contratación de los trabajadores se ejecutará teniendo en cuenta las actividades de mantenimiento y montajes o actividades exigidas por el cliente.

3.11 DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES POR FORMA DE CONTRATACIÓN

METÀLICAS GELCAS

CARGO	NUMERO DE PERSONAS
Gerente (adm)	1
Secretaria (adm)	1
Supervisor (adm)	1
Siso (adm)	1
Operarios (operativos)	7
Total	11

3.12 JORNADAS LABORALES

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Diurna: de lunes a viernes el personal administrativo tiene una jornada de 8 horas de 8 am a 5 pm con una hora para el almuerzo, y los sábados de 8 am a 12 m.


Diurna- nocturna: de lunes a lunes el personal operativo con una jornada de 12 horas de 6am a 6pm y de 6pm a 6am con una hora para almorzar y los de la noche una hora para cenar.

3.13 CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LA ARL

Detallando las necesidades específicas que se tiene en prevención de riesgos, atención médica, técnica y asistencial, se verificaron los servicios brindados por las administradoras de riesgos laborales existentes en el momento, con las pautas brindadas en el en la legislación vigente:

Teniendo en cuenta el artículo 35°. Del Decreto 1295 de 1994, la afiliación al Sistema General de Riesgos Profesionales da derecho a la empresa afiliada a recibir por parte de la entidad administradora de riesgos profesionales:

- a) Asesoría técnica básica para el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la respectiva empresa.
- b) Capacitación básica para el montaje de la brigada de primeros auxilios.
- c) Capacitación a los miembros del comité paritario de Seguridad y Salud en aquellas empresas con un número mayor de 10 trabajadores, o a los vigías ocupacionales en las empresas con un número menor de 10 trabajadores.


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

d) Fomento de estilos de trabajo y de vida saludables, de acuerdo con los perfiles epidemiológicos de las empresas.

El artículo 80. De este mismo decreto, establece las funciones de las entidades administradoras de riesgos profesionales. Las Entidades Administradoras de Riesgos Profesionales tendrán a su cargo, entre otras, las siguientes funciones:

- a) La afiliación
- b) El registro
- c) El recaudo, cobro y distribución de las cotizaciones de que trata este Decreto
- d) Garantizar a sus afiliados, en los términos de este Decreto, la prestación de los servicios de salud a que tienen derecho
- e) Garantizar a sus afiliados el reconocimiento y pago oportuno de las prestaciones económicas, determinadas en este Decreto
- f) Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos profesionales
- g) Promover y divulgar programas de medicina laboral, higiene industrial, SST y seguridad industrial
- h) Establecer las prioridades con criterio de riesgo para orientar las actividades de asesoría de que trata el artículo 39 de este Decreto

Dado lo anterior y después de evaluar los puntos anteriormente citados se verifica que la administradora de Riesgos Laborales Positiva cumple a cabalidad con cada requerimiento solicitado.

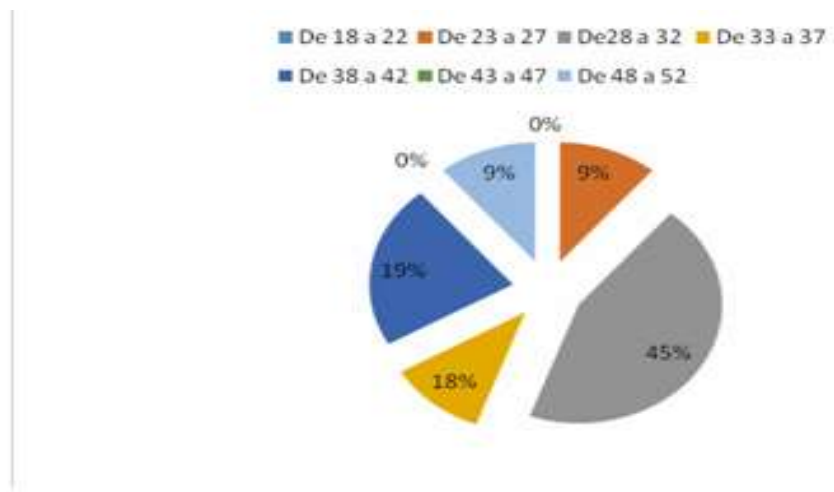
	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO:

DISTRIBUCIÓN POBLACIONAL SEGÚN GRUPOS ETÁREOS Y GÉNERO

Tabla 1. *Distribución poblacional según grupos etáreos y género*

Rango	Masculino	Femenino	Total	Porcentaje
De 18 a 22	0	0	0	0%
De 23 a 27	1	0	1	9%
De 28 a 32	4	1	5	45%
De 33 a 37	1	1	2	18%
De 38 a 42	2	0	2	19%
De 43 a 47	0	0	0	0%
De 48 a 52	1	0	1	9%
total	8	2	11	100%

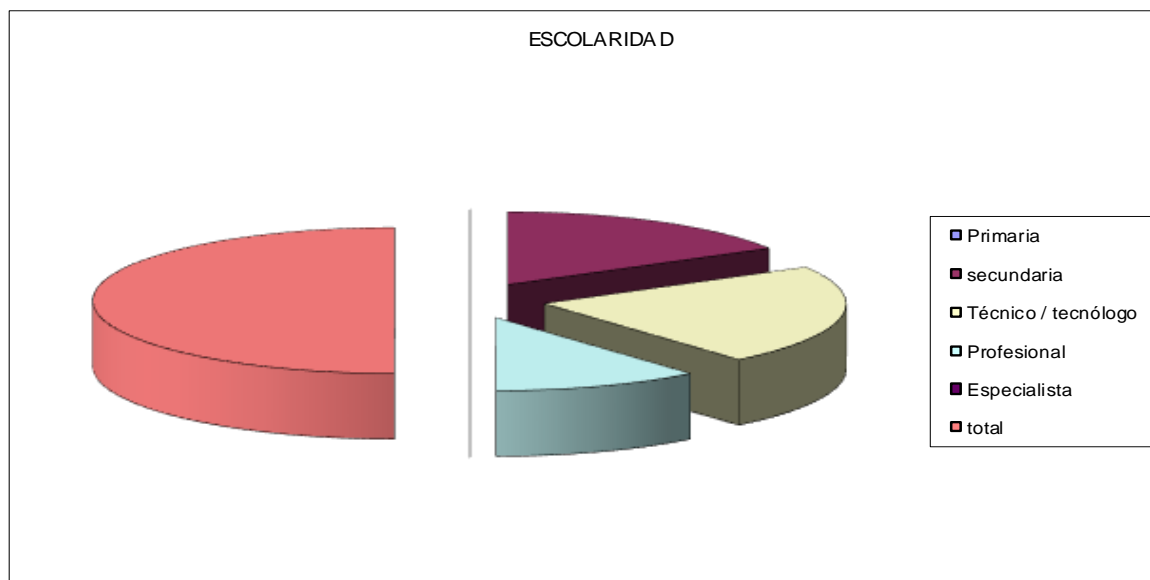



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

POBLACIONAL SEGÚN NIVEL EDUCATIVO

Tabla 2. *Distribución Poblacional Según Nivel Educativo*

Titulo	Masculino	Femenino	total	Porcentaje
Primaria	0	0	0	0%
Secundaria	3	0	3	27%
Técnico / tecnólogo	4	2	5	55%
Profesional	2	0	2	18%
Especialista	0	0	0	0%
Total	9	2	11	100%

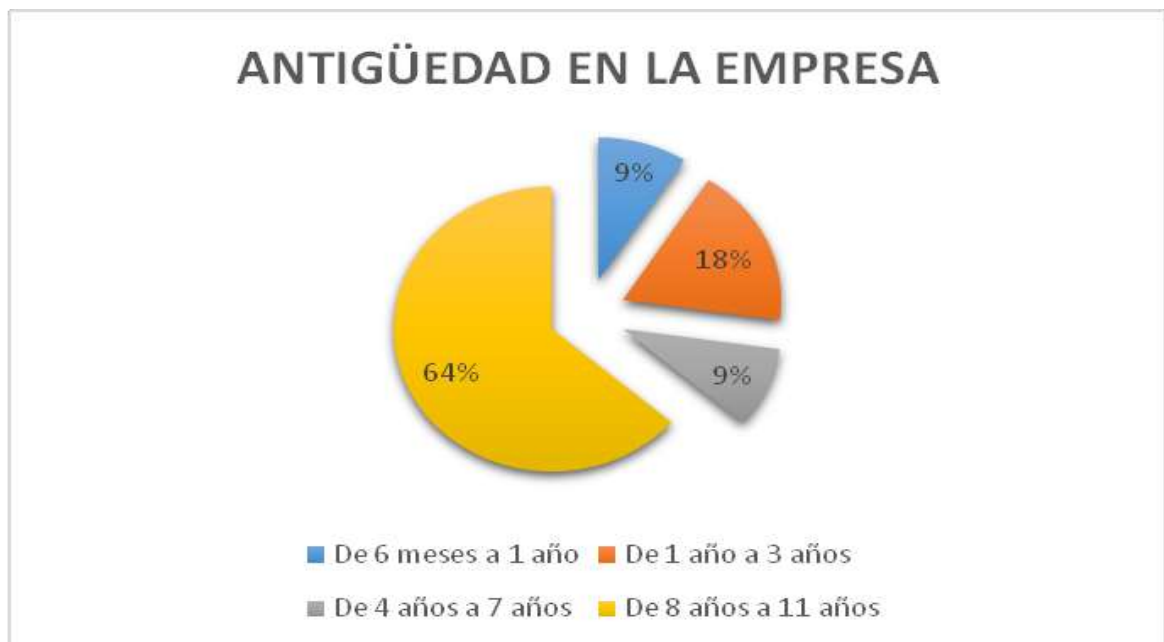



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

Tabla 3. *Distribución según antigüedad en la empresa*

TIEMPO	TOTAL	PROPORCION
De 6 meses a 1 año	1	9%
De 1 año a 3 años	2	18%
De 4 años a 7 años	1	9%
De 8 años a 11 años		64%
Total	11	100%

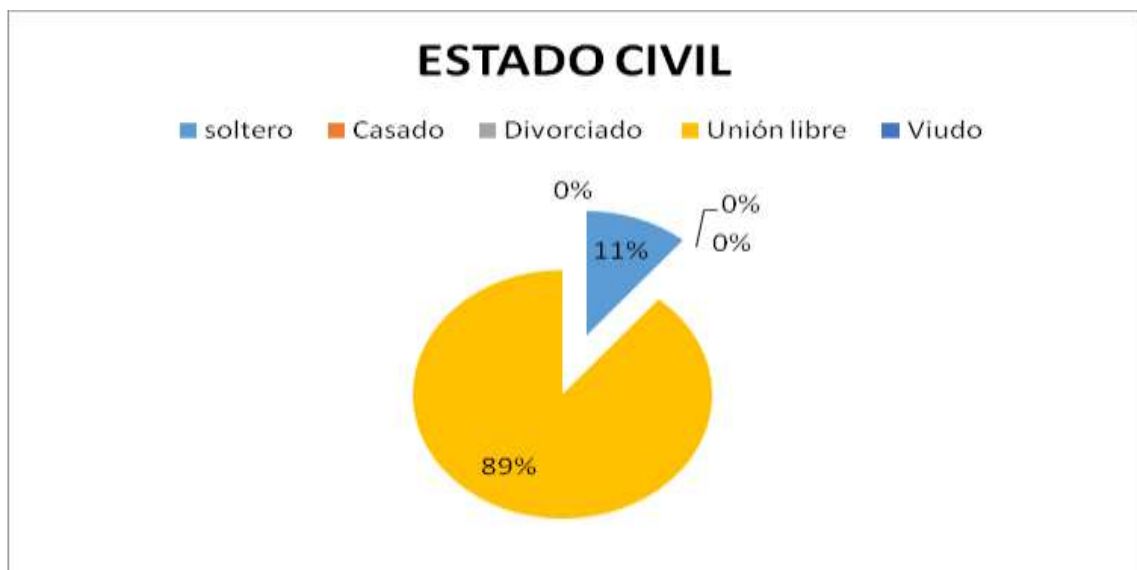



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

DISTRIBUCIÓN POBLACIONAL SEGÚN ESTADO CIVIL

Tabla 4. *Distribución Poblacional Según Estado civil.*

Estado civil	Masculino	Femenino	Total	Porcentaje
Soltero	1	0	1	9%
Casado	0	0	0	0%
Divorciado	0	0	0	0%
Unión libre	8	2	10	90%
Viudo	0	0	0	0%
Total	9	2	11	100%

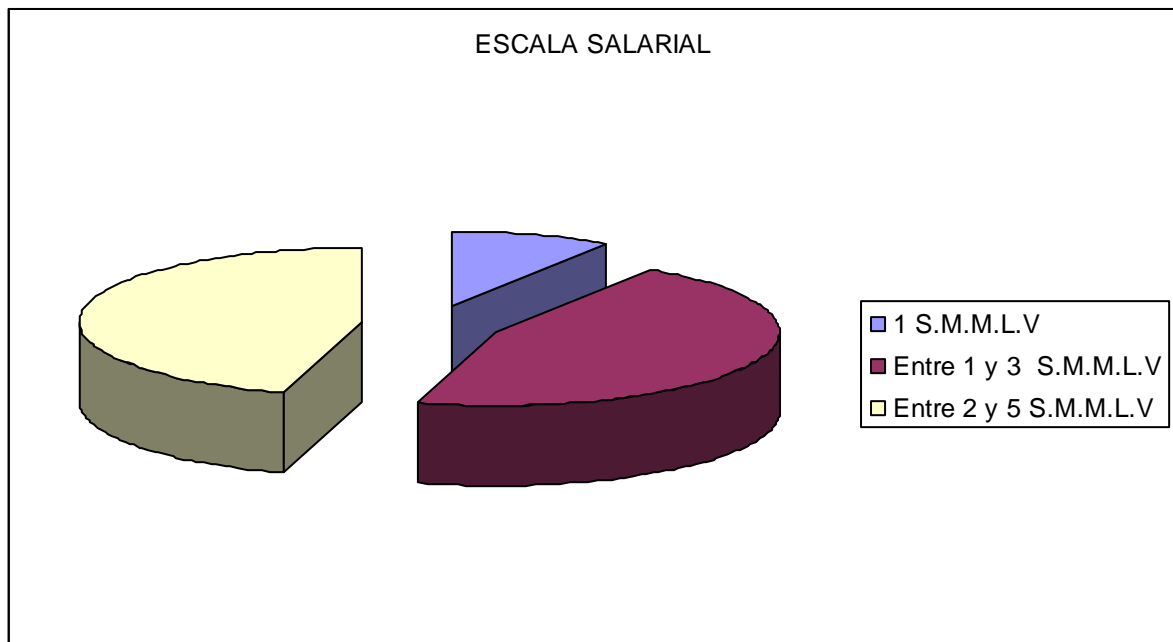



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

DISTRIBUCIÓN POBLACIONAL REMUNERACION SALARIAL

Tabla 5. *Remuneración salarial Empleados*

Salario	Personas
1 S.M.M.L.V	1
Entre 1 y 3 S.M.M.L.V	5
Entre 2 y 5 S.M.M.L.V	5

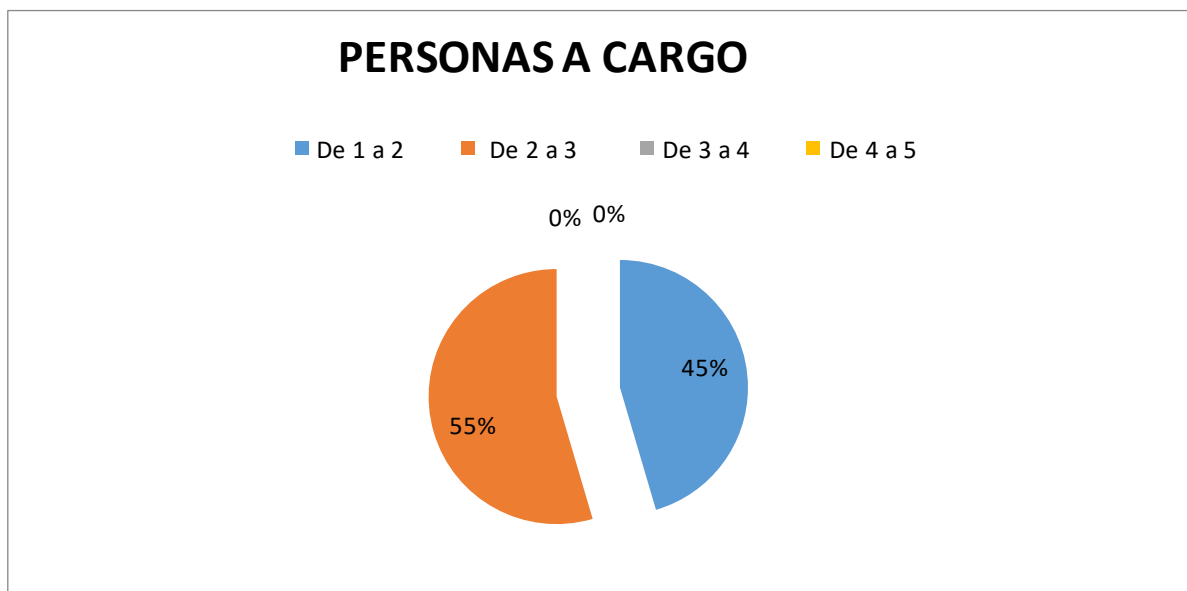



	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

DISTRIBUCIÓN POBLACIONAL PERSONAS A CARGO

Tabla 6. *Distribución Poblacional Según personas a cargo*

Personas a cargo	total	Proporción
De 1 a 2	5	45%
De 2 a 3	6	55%
De 3 a 4	0	0%
De 4 a 5	0	0%
	TOTAL	100%




	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


3.14 MARCO LEGAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El principal objetivo en la implementación del presente programa es la de mantener la salud de nuestros trabajadores, por lo tanto, la empresa asumirá y cumplirá las disposiciones legales.


- **LEY 100 DE 1993** En la que se establece la estructura de la seguridad social en Colombia la cual está conformada por tres componentes que son El Régimen de Pensión, Atención en Salud y el Sistema General de Riesgos Laborales.
- **LEY 9 DE 1979** Marco Legal de la Salud Ocupacional en Colombia Título III y se dictan medidas sanitarias.
- **LEY 82 DE 1988** Aprobación del convenio 159 de la OIT sobre la readaptación profesional y el empleo para personas inválidas.
- **LEY 50 DE 1990** Introducción a reformas del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
- **LEY 40 DE 1993** Por la cual se adopta el estatuto nacional contra el secuestro y se dictan otras disposiciones. **ART. 25** Sanciones a las empresas nacionales o extranjeras
- **LEY 52 DE 1993** Aprobación del Convenio 167 de la OIT sobre seguridad y salud en la construcción.
- **LEY 55 DE 1993** Aprobación del convenio 170 de la OIT sobre los productos químicos.
- **LEY 181 DE 1995** Disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física y se crea el Sistema Nacional de Deporte. **ART. 23** Las empresas con más de 50 trabajadores programarán eventos deportivos, de recreación, culturales y de capacitación directamente, a través de las cajas de compensación familiar o mediante convenio con entidades especializadas.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


- **LEY 320 DE 1996** Aprobación del convenio 174 de la OIT sobre la prevención de accidentes industriales mayores y la recomendación 181 sobre prevención.
- **LEY 378 DE 1997** Aprueba el Convenio 161 de la OIT sobre los servicios de salud en el trabajo.
- **LEY 430 DE 1998** Por la cual se dictan normas prohibitivas en materia ambiental, referentes a los desechos peligrosos y se dictan otras disposiciones
- **LEY 436 DE 1998** Aprobación del Convenio 162 de la OIT sobre el asbesto, 1986
- **LEY 685 DE 2001** Código de Minas Comentario: Modificada por la Ley 1382 de 2010
- **LEY 704 DE 2001** Aprobación del Convenio 182 de la OIT sobre la prohibición de las peores forma de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación , 1999
- **LEY 717 DE 2001** Establece términos para reconocimiento pensiones de sobrevivientes y se dictan otras disposiciones.
- **LEY 755 DE 2002** Se modifica el parágrafo del artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo. Comentario: Ley María. (Descanso remunerado en la época del parto)
- **LEY 776 DE 2002** Organización, administración y prestaciones en el Sistema General de Riesgos Profesionales.
- **LEY 789 DE 2002** Se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo del Trabajo. **ART. 50:** Control a la evasión.
- **LEY 797 DE 2003** Se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los regímenes pensionales exceptuados y especiales. **ARTS. 3, 4, 13**

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- **LEY 828 DE 2003** Normas para el control a la evasión del Sistema de Seguridad Social.
- **LEY 860 de 2003** Se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100/93
- **LEY 931 DE 2004** Derecho al trabajo en condiciones de igualdad en razón de la edad. Comentario: **ART. 2º:** PROHIBE exigir a los aspirantes a ocupar un cargo o ejercer un trabajo, cumplir con un rango de edad determinado para ser tenido en cuenta en la decisión que defina la aprobación de su aspiración laboral. Ver Ley 1436 de 2011.
- **LEY 962 DE 2005** Supresión de trámites. Comentario: El Capítulo VII está dedicado al sector de la Protección Social.
- **LEY 986 DE 2005** Protección a las víctimas del secuestro y sus familias, Comentario: Art. 15: obliga al empleador a pagar los salarios y prestaciones de la persona secuestrada hasta cuando se cumplan las condiciones señaladas en dicho artículo (libertad, muerte, etc). El art. 17 garantiza al secuestrado y a su familia la protección en salud
- **LEY 995 DE 2005** Pago proporcional de vacaciones por el tiempo faltante a la terminación del contrato
- **LEY 1010 DE 2006** Medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral Comentario: Toda empresa debe conformar un Comité de Convivencia Laboral. Ver: Resolución 652 de 2012, modificada por la Res. 1356 de 2012.
- **LEY 1151 DE 2007** Plan Nacional de Desarrollo 2007 – 2010 Comentario: Art. 40 vinculación laboral inferior a un mes (Artículo reglamentado por el Decreto 2060 de 2008)
- **LEY 1164 DE 2007** Disposiciones en materia de talento humano
- **LEY 1204 DE 2008** Modifica Ley 44 de 1980 Comentario: Procedimiento de traspaso y pago oportuno de las sustituciones pensionales)
- **LEY 1209 DE 2008** Seguridad en piscinas


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- **LEY 1221 DE 2008** Promoción y regulación del teletrabajo Comentario: Reglamentada por el Decreto 0844 de 2012
- **LEY 1223 DE 2008** Adiciona régimen de pensión de vejez por exposición a alto riesgo a que se refiere la Ley 860 de 2003 para algunos servidores públicos del CTI
- **LEY 1225 DE 2008** Funcionamiento y operación parques de diversiones Comentario: Reglamentada Res. 0958/10
- **LEY 1250 DE 2008** Por la cual se adiciona un inciso al artículo 204 de la Ley 100 de 1993 modificado por el artículo 10 de la Ley 1122 de 2007 y un párrafo al artículo 19 de la Ley 100 de 1993 modificado por el artículo 6º de la Ley 797 de 2003. Comentario: Se disminuye al 12% el monto de la cotización de las personas pensionadas, al Sistema de Salud. Igualmente, se establece que aquellos trabajadores independientes que devenguen mensualmente, una suma igual o inferior a un salario mínimo mensual, no están obligadas a cotizar a Pensiones.
- **LEY 1280 DE 2009** Licencia por luto
- **LEY 1335 DE 2009** Prevención del consumo del tabaco. **ART.** 18, 19, 20 Concordancia: Decreto 1108 de 1994, arts. 38 a 40.
- **LEY 1355 DE 2009** Por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a ésta como una prioridad de salud pública y se adoptan medidas para su control, atención y prevención. Comentario: El artículo 20 de esta Ley declara el 24 de septiembre como el día Nacional de Lucha contra la Obesidad y el Sobrepeso y su correspondiente semana como la semana de hábitos de vida saludable.
- **LEY 1356 DE 2009** Por medio de la cual se expide la Ley de Seguridad en Eventos Deportivos
- **LEY 1393 DE 2010** Por la cual se definen rentas de destinación específica para la salud, se adoptan medidas para promover actividades generadoras de

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


recursos para la salud, para evitar la evasión y elusión de aportes a la salud, se re direccionan recursos al interior del sistema de salud y se dictan otras disposiciones. Comentario: Los artículos 26 a 33 de esta Ley tratan sobre los aportes a la Seguridad Social. El artículo 33 es claro al señalar que para afiliarse a un trabajador, contratista o a cualquier persona obligada a cotizar al Sistema de Riesgos Profesionales debe demostrarse que se encuentra cotizando a los Sistemas Generales de Seguridad Social en Salud y de Pensiones. Reglamentada por el Dec. 2526/10

- **LEY 1414 DE 2010** “Por la cual se establecen medidas especiales de protección para las personas que padecen epilepsia, se dictan los principios y lineamientos para su atención integral Comentario: Artículos 13, 14 Parágrafo 1º y 20. Es obligación del empleador facilitar el acceso al trabajo de las personas con epilepsia. El parágrafo del artículo 14 de la Ley 1414 de 2010 establece que el Programa de Salud Ocupacional debe incluir actividades dirigidas a los trabajadores en general y específicamente a las personas con epilepsia, para garantizar la salud, la higiene y la seguridad durante las actividades que estos desempeñen.
- **LEY 1429 DE 2010** Por la cual se expide la Ley de formalización y generación de empleo Comentario: El artículo 65 de esta Ley, en su párrafo 2º suprime la obligación del empleador de inscribir el COPASO (o Vigía Ocupacional según el caso) ante el Ministerio de la Protección Social.
- **LEY 1438 DE 2011** Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones **ART. 123:** Control a los deberes de los empleadores y otras personas obligadas a cotizar. **ART. 139:** Deberes y obligaciones de los usuarios del Sistema de Seguridad Social en Salud
- **LEY 1468 de 2011** Amplía la duración de la licencia de maternidad a 14 semanas (98 días). La licencia se hace extensiva para la madre adoptante, al

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


padre adoptante sin cónyuge o compañera permanente. Madre de hijos prematuros: se “tendrá en cuenta la diferencia entre la fecha gestacional y el nacimiento a término”, las cuales serán sumadas a las 14 semanas que se establecen en dicha Ley Tratándose de madres con parto múltiple, se tendrá en cuenta lo establecido sobre niños prematuros, ampliando la licencia en dos (2) semanas más. Si la madre muere antes de terminar la licencia por maternidad, el empleador del padre del niño le concederá una licencia de duración equivalente al tiempo que faltare para expirar el período de la licencia posterior al parto concedida a la madre.

- El empleador debe conceder la licencia de maternidad en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, de tal forma que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto.
- **LEY 1496 DE 2011** Igualdad de salarios hombres y mujeres cuando ocupen los mismos cargos. Los empleadores del sector público y privado no podrán realizar actos discriminatorios en contra de las mujeres en materia de retribución laboral. Las empresas, tendrán la obligación de llevar un registro de perfil y asignación de cargos por sexo, funciones y remuneración, discriminando clase o tipo y forma contractual, cuyo incumplimiento generará multas de hasta ciento cincuenta (150) salarios mínimos legales mensuales vigentes, fijada por el Ministerio del Trabajo. Además se implementarán auditorías a las empresas de manera aleatoria que permitan verificar las prácticas de la empresa en materia de igualdad salarial o de remuneración.
- **LEY 1502 DE 2011** Por la cual se promueve la cultura en Seguridad Social en Colombia, se establece la semana de la Seguridad Social, se implementa la jornada nacional de la Seguridad Social y se dictan otras disposiciones
Comentario: Las autoridades públicas, las organizaciones empresariales y de trabajadores, las organizaciones solidarias, las operadoras del sistema de


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

protección social y las comunidades educativas deberán ejecutar acciones orientadas a la apropiación en el país de una cultura previsional y de seguridad social (art. 1º) Se declara como la “Semana de la Seguridad Social” la última semana del mes de Abril de cada año.

- **LEY 1503 DE 2011** Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones Comentario: Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado que para cumplir sus fines misionales o en el desarrollo de sus actividades posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate o administre flotas de vehículos automotores o no automotores superiores a diez (10) unidades, o contrate o administre personal de conductores, debe diseñar el Plan estratégico de Seguridad Vial (arts. 12 a 14)
- **LEY 1505 DE 2012** Por medio de la cual se crea el Sub-Sistema Nacional de Voluntarios de Primera Respuesta y se otorgan estímulos a los voluntarios de la Defensa Civil, de los Cuerpos de Bomberos de Colombia y de la Cruz Roja Colombiana y se dictan otras disposiciones en materia de voluntariado en primera respuesta
- **LEY 1523 DE 2012** Por la cual se adopta la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones.
- **LEY 1562 DE 2012** Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
- **LEY 1566 DE 2012** Por la cual se dictan normas para garantizar la atención integral a personas que consumen sustancias psicoactivas y se crea el premio nacional “Entidad comprometida con la prevención del consumo, abuso y adicción a sustancias psicoactivas”.
- **GTC 34 – GUIA TECNICA COLOMBIANA** Guía estructura básica del programa de salud ocupacional

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


- **Resolución 1016 de 1.989.** Reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores del país. Establece pautas para el desarrollo de los subprogramas de:
 - ✓ Medicina preventiva y del trabajo.
 - ✓ Higiene y seguridad Industrial.
 - ✓ Comité Paritario de Salud Ocupacional.
 - ✓ Establece cronograma de actividades como elemento de planeación y verificación de su realización
- **Resolución 1409 de 2012:** establece el reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajos en alturas.
- **Resolución 652 de 2012** Por la cual se establece y se reglamenta el comité de convivencia laboral.
- **Decreto 1443 del 31 de julio de 2014,** Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- **Decreto 1447 del 5 de agosto de 2014** Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales.
- **Decreto 1072 de 2015** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
- **Decreto 472 de 2015** Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- **Decreto 055 del 2015** Reglamenta la afiliación de estudiantes al SGRL y otras disposiciones
- **Decreto 1111 de 2017** Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Empleadores y Contratantes
- **Decreto 839 de 2017** Por la cual se modifica la Resolución 1995 de 1999 y se dictan otras disposiciones. La presente resolución tiene por objeto establecer el manejo, custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final de los expedientes de las historias clínicas, así como reglamentar el procedimiento que deben adelantar las entidades del SGSSS-, para el manejo de estas en caso de liquidación.

3.15 MARCO CONCEPTUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Seguridad y salud en el trabajo se puede definir entonces, como el conjunto de actividades multidisciplinarias encaminadas a promover estilos de vida y trabajo saludables, y a la prevención de la enfermedad atribuible al trabajo, así como a la identificación, medición y control de los factores de riesgo derivados del trabajo, y al control y rehabilitación de los trabajadores que presentan algún grado de alteración de su salud, como consecuencia de la exposición a dichos factores de riesgo; en definitiva, el objeto es protegerlos de los riesgos ocupacionales derivados de la labor que realizan diariamente y ubicarlos de acuerdo a su formación y condiciones y aptitudes físicas, fisiológicas y psicológicas.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Definiciones.

Accidente Laboral Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.


Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considerará accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

Enfermedad Laboral:

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Es el resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una Enfermedad no figura en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo:

Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo

Morbilidad


Número proporcional de personas que enferman en una población en un tiempo determinado.

Mortalidad.

Número proporcional de personas que mueren en una población en un tiempo determinado.

Ausentismo.

Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Incidente de trabajo.

Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.

Incidencia.

Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez, los eventos de salud o enfermedades en el periodo.

Prevalencia.


Medida de la frecuencia con que existe un evento de salud o enfermedad en el momento, independientemente de cuándo se haya originado.

Tasa.

El coeficiente o tasa es la relación existente entre la población que presenta un hecho particular, la población susceptible a ese hecho.

Proporción.

Es la relación existente entre parte de una población y el total de la misma. Expresa la relación de una parte con el todo.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Índice o razón

Es el cociente entre dos números que muestra la relación de tamaño entre ellos. Se define como la relación existente entre dos poblaciones o universos diferentes.

Letalidad.

Proporción de muertos por un evento o una enfermedad determinada, con los casos de ese evento o de enfermedad.

Cronograma.

Registro de las actividades del plan de acción del programa, en el cual se consignan las tareas, los responsables y las fechas de realización

Valoración del factor de riesgo.


Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

Grado de riesgo.

Relación matemática entre la concentración o la intensidad y el tiempo que un trabajador se encuentra expuesto a un factor de riesgo, con la concentración o la intensidad y tiempo de exposición permitidos.

Grado de peligrosidad.

Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición, las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Programa de vigilancia epidemiológica.

Conjunto de acciones y metodologías encaminadas al estudio, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el trabajo y de los efectos que genera en la salud. Se apoya en un sistema de información y registro.

Inspecciones de Seguridad.

Es la detección de los riesgos mediante la observación detallada de las áreas o puestos de trabajo y debe incluir: instalaciones locativas, materias primas e insumos, almacenamientos, transporte, maquinaria y equipos, operaciones, condiciones ambientales, sistemas de control de emergencias, vías de evacuación y todas aquellas condiciones que puedan influir en la salud y seguridad de los trabajadores.

Mantenimiento Preventivo.


Es aquel que se hace a la máquina o equipos, elementos e instalaciones locativas, de acuerdo con el estimativo de vida útil de sus diversas partes para evitar que ocurran daños, desperfectos o deterioro.

Normas de Seguridad.

Son las reglas que deben seguirse para evitar daños que puedan derivarse como consecuencia de la ejecución de un trabajo. Especifican o determinan detalladamente las instrucciones a seguir en la operación, manipulación de máquinas y herramientas.

Monitoreo Ambiental.

Medición de las concentraciones o niveles de contaminantes a los cuales están expuestos los trabajadores durante su jornada diaria.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Plan de emergencias (SISTEMA DE GESTION DEL RIESGO)

Conjunto de normas y procedimientos generales destinados a prevenir y a controlar en forma oportuna y adecuada, las situaciones de riesgo en una empresa.

Investigación de accidente de trabajo.

Técnica utilizada para el análisis de un accidente laboral, con el fin de conocer el desarrollo de los acontecimientos y determinar las causas y las medidas de control para evitar su repetición.

Exámenes ocupacionales.


Valoración del estado de salud a través de exámenes físicos, pruebas funcionales y complementarias, de acuerdo con la exposición a riesgos específicos, que se realizan al trabajador para investigar la aparición de lesiones patológicas incipientes de origen profesional o no.

Grado de satisfacción.

Indicador primario de lo que significa la calidad de la atención. En este sentido representa la evaluación que hacen trabajador y proveedor de la calidad del programa.

Riesgo Mecánico

Se denomina riesgo mecánico al conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados, sólidos o fluidos.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Riesgo Químico.


Es aquel riesgo susceptible de ser producido por una exposición no controlada a agentes químicos (vapores, humos, etc) la cual puede producir efectos agudos o crónicos y la aparición de enfermedades. Los productos químicos tóxicos también pueden provocar consecuencias locales y sistémicas según la naturaleza del producto y la vía de exposición. Según de qué producto se trate, las consecuencias pueden ser graves problemas de salud en los trabajadores y la comunidad y daños permanentes en el medio natural.

Riesgo Mecánico.

Contempla todos aquellos factores presentes en objetos, maquinas, equipos herramientas que por falta de mantenimiento preventivo y/o correctivo, carencia de guardas de seguridad en el sistema de transmisión fuerza, punto de operación y partes móviles y salientes, falta de herramientas de trabajo y elementos de protección personal, pueden ocasionar accidentes laborales.

Maquina.

Una maquina es un conjunto de elementos móviles y fijos cuyo funcionamiento posibilita aprovechar, dirigir, regular o transformar energía o realizar un trabajo con un fin determinado. Se denomina maquinaria al conjunto de máquinas que se aplican para un Mismo fin y al mecanismo que da movimiento a un dispositivo. Equipo mecánico Comprende a un conjunto de operaciones de conformación de piezas mediante la eliminación de material, ya sea por arranque de viruta o por abrasión. También en algunas zonas de Sur América es utilizado el término maquinado aunque

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

debido al doble sentido que puede tener este término (urdir o tramar algo) convendría usar el primero.

Riesgos Físicos.


Se define como aquel factor ambiental que puede provocar efectos adversos a la salud del trabajador, dependiendo de la intensidad, tiempo de exposición y concentración del mismo, cuando se interactúan con formas de energía, como ruido, vibraciones y presiones anormales que conforman esta primera división de riesgos físicos.

Elementos de Protección Personal (EPP).

Es cualquier equipo o dispositivo destinado para ser utilizado o sujetado por el trabajador, para protegerlo de uno o varios riesgos y aumentar su seguridad o su salud en el trabajo.


3.18 MARCO TEÓRICO

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define a la Seguridad y Salud en el Trabajo como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. La Seguridad y Salud en el Trabajo no se limita a cuidar las condiciones físicas del trabajador, sino que también se ocupa de la cuestión psicológica. Para los empleadores, la Seguridad y Salud en el Trabajo supone un apoyo al perfeccionamiento del trabajador y al mantenimiento de su capacidad de trabajo. Los problemas más usuales de los que debe ocuparse la Seguridad y Salud en el Trabajo son las fracturas, cortaduras y distensiones por accidentes laborales, los trastornos por movimientos repetitivos, los problemas de la vista

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

o el oído y las enfermedades causadas por la exposición a sustancias antihigiénicas o radioactivas, por ejemplo. También puede encargarse del estrés causado por el trabajo o por las relaciones laborales. Cabe destacar que la Seguridad y Salud en el Trabajo es un tema de importancia para los gobiernos, que deben garantizar el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de las normas en el ámbito del trabajo. Para eso suele realizar inspecciones periódicas que pretenden determinar las condiciones en las que se desarrollan los distintos tipos de trabajos. Es importante tener en cuenta que la precariedad del empleo incide en la Seguridad y Salud en el Trabajo. Una empresa que tiene a sus trabajadores en precarias condiciones, que no cuentan con cobertura médica y que presenta un espacio físico inadecuado para el trabajo pone en riesgo la salud de sus trabajadores.

Ya los convenios internacionales, y la misma organización mundial de la salud, han hecho recomendaciones a todos los gobiernos del mundo; a fin de que estos mejoren las condiciones laborales de sus trabajadores, dotándolos tanto de herramientas adecuadas, como de condiciones; estas advertencias son el producto de concienzudas investigaciones hechas en las principales universidades del mundo por científicos de primer orden; y es vergonzoso el tener que decirlo que somos los países tercermundistas, y entre ellos está Colombia, con unas pésimas condiciones para los trabajadores, al lado de naciones como Perú, Brasil, Sudán, Camerún, India, Bangladesh, etc., allí figuramos nosotros.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

4 POLÍTICAS

4.1 POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


La Gerencia General de **METÀLICAS GELCAS** preocupada por la protección integral de sus empleados, y el ambiente, reafirma su compromiso en los esfuerzos a favor de la promoción de la calidad de vida laboral y la prevención de incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y daños a la sociedad como al ambiente; teniendo como lineamiento básico el mejoramiento continuo con altos estándares en seguridad y salud en el trabajo. Lo anterior demarcado bajo la legislación de seguridad, SST vigente y normas de otra índole.

De igual manera la Gerencia General propenderá por un ambiente laboral seguro y sano en cada uno de los servicios que presta mediante el control de los factores de riesgo laboral; para lo cual destinará todos los recursos financieros, físicos, humanos y técnicos necesarios para la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En concordancia con lo anterior, contempla los siguientes objetivos:

Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales

- ✓ Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles
- ✓ Proveer las medidas de prevención y control de los riesgos propios de las actividades y procesos de acuerdo con la identificación, análisis y valoración que se haga de los mismos.
- ✓ Desarrollar programas de capacitación y motivación en temas relacionados

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

con los riesgos laborales.


- ✓ Fortalecer continuamente el plan de mantenimiento en las instalaciones y en los equipos, para evitar accidentes o enfermedades laborales en las personas que hacen uso de los mismos.
- ✓ Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST
- ✓ Reportar oportunamente los accidentes de trabajo, ante la Administradora de Riesgos Laborales.
- ✓ Asignar responsabilidades en SST en todos los niveles de la empresa.
- ✓ Responder oportunamente las inquietudes que provengan de las partes interesadas

La política de seguridad y salud en el trabajo será divulgada a todo el personal relacionado con las operaciones de la empresa y será actualizada de acuerdo con los cambios internos y los que impartan la legislación vigente. La aplicación e implementación de esta política es responsabilidad de todo el personal y se deberá informar a la Gerencia sobre cualquier actividad que vaya en contra de su cumplimiento.

Esta política hace parte de las políticas de gestión de la empresa, será revisada *anualmente y comunicada a todos los trabajadores*

REPRESENTANTE LEGAL

Fecha

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


4.2POLÍTICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

METÀLICAS GELCAS a través de la Gerencia General, reafirma su compromiso con la seguridad integral al interior de la empresa, promoviendo una cultura de no consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, ya que éste puede afectar el estado mental y fisiológico e influir negativamente en el desempeño laboral de los empleados y contratistas.

Esta política tiene los siguientes objetivos:

- Prohibir a los trabajadores de **METÀLICAS GELCAS** el consumo de bebidas alcohólicas y drogas psicoactivas durante la ejecución de actividades laborales, sean éstas en oficina o en la industria.
- Resaltar la responsabilidad de cada uno de los empleados de ejercer un mutuo control con los compañeros de trabajo e informar a su jefe inmediato a la mayor brevedad sobre el consumo de alcohol y/o de sustancias psicoactivas durante las actividades laborales, en la medida en que puede ponerse en riesgo la vida y seguridad de sus compañeros en el desarrollo de estas actividades.
- Prohibir a los trabajadores que realicen actividades laborales bajo los efectos de sustancias psicoactivas o en estado de embriaguez.
- Realizar campañas y actividades de prevención del tabaquismo, consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, a través de programas de promoción de estilos de vida saludables.

Esta política es coherente con la legislación vigente y el reglamento interno de trabajo, por lo tanto, cualquier conducta que vaya en contra de su cumplimiento se considera falta grave. Debe ser difundida entre el personal de la empresa.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


 REPRESENTANTE LEGAL

 FECHA

4.3 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Razón social	METÀLICAS GELCAS
Actividad económica	<i>Ornamentación, soldadura de rejas, puertas, ventanas, pasamanos</i>
Dirección	Calle 16 n 12 04
Localidad	SANTA ROSA DE CABAL
Departamento	RISARALDA
Telefono	3127430943
NIT	4.577.839
ARL	POSITIVA
REPRESENTANTE LEGAL	GERMAN LONDOÑO CASTRILLÓN

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


Clase y grado de Riesgo asignado por la ARL. RIESGO III Porcentaje 2.43

ARTICULO 1. METÀLICAS GELCAS se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y de la promoción de la salud de los trabajadores.

ARTICULO 2. METÀLICAS GELCAS se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1771 de 1994, y demás normas que con tal fin se establezcan.


ARTICULO 3. Se compromete a designar los necesarios para desarrollar actividades permanentes de Salud Ocupacional de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, (Elaborado de acuerdo el Decreto 1443 de 2014 - hoy compilado en el Decreto 1072 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.).El cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

ARTÍCULO 4 Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

FACTORES DE RIESGO	INDICADORES DE RIESGO
Biomecánico	Postura (prolongada mantenida, forzada, anti gravitacional)
	Manipulación manual de cargas
Locativos	Sistemas y medios de almacenamiento
	Superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia de nivel) Señalización y demarcación deficiente, inexistente o inadecuada
Naturales	Movimientos telúricos
Mecánico	Manejo Herramientas y equipos
Eléctrico	Equipos eléctricos
Condiciones de seguridad	Publico (robos, atracos, asaltos, atentados de origen público)
Químicos	PINTURAS, SOLVENTES, HUMOS
psicosocial	Trato con público

PARAGRAFO. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejercerá control en la fuente, en el medio o en el individuo, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se dé a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

ARTICULO 5. METÀLICAS GELCAS., y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Salud Ocupacional, que sean concordantes con el presente Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.


ARTICULO 6. El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

ARTICULO 7. Este reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

ARTICULO 8. El presente reglamento tendrá vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales las condiciones existentes en el momento de su emisión, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Representante Legal

Fecha:

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5 ORGANIZACIÓN

OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5.1 OBJETIVO GENERAL

Diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa **METÀLICAS GELCAS**


5.1.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS

5.1.2. PLANEAR

- Dar cumplimiento a la normatividad en materia SST como es requerido para el buen funcionamiento de toda empresa.
- Preservar y mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud, bienestar y equilibrio con su entorno laboral, protegiéndolo de los riesgos generados por el ambiente y la organización del trabajo.

5.1.3 HACER

- Desarrollar intervenciones sobre las Condiciones de Salud y de Trabajo encontradas como prioritarias en los diagnósticos de salud y de trabajo, con el fin de promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

social de los trabajadores que laboran en **METÀLICAS GELCAS** y así aumentar la productividad de la empresa.


- Lograr la participación activa de los trabajadores en el desarrollo de los diferentes subprogramas, con base en el conocimiento de los riesgos y buscando acciones conjuntas entre ellos y la empresa.

5.1.4 VERIFICAR

- Buscar alternativas viables de solución a las necesidades actuales de SST de la empresa, mediante el desarrollo permanente del presente documento y con el compromiso de las directivas, que lleven a mantener y mejorar las condiciones de vida y salud de los trabajadores y lograr su más alto nivel de bienestar y eficiencia.

5.1.5 ACTUAR

- Tomar medidas o planes de acción a los desvíos encontrados y de esta manera dar una acción de mejora a la ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Mejorar las condiciones de trabajo mediante la identificación, Evaluación, Control e Intervención de los agentes de riesgo presentes en el ambiente y la organización, que puedan producir Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.1.6 ALCANCE


El presente Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica para todo el personal de **METÀLICAS GELCAS**, todas las sedes o centros de trabajo, desde el nivel gerencial hasta el nivel operativo.

Su estructura se basa en los lineamientos dados por el decreto 1072 y la Guía Técnica Colombiana GTC 34.

5.1.7 ESTRATEGIAS DE LA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se plantea como un esfuerzo global de la Empresa **METÀLICAS GELCAS**, que moviliza sus estructuras para que participen activamente en el logro de los objetivos. Por lo tanto, se establecerán prioridades para iniciar actividades en las áreas que se identifiquen como críticas. Las actividades serán de carácter permanente, y tendrán un enfoque interdisciplinario para combinar diferentes estrategias preventivas para la solución de cada problema específico.

Se hará énfasis en el factor humano y la prevención primaria. Las actividades educativas serán una de las bases primordiales del sistema, buscando siempre mantener las mejores relaciones en el ámbito laboral. Como mecanismos para la implementación de la política y el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se plantean las siguientes estrategias:

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.1.8 CAPACITACIÓN

Los procesos de capacitación de los empleados en todas las áreas de la empresa estarán orientados al cambio de actitud y comportamiento individual y grupal hacia el auto-cuidado en salud con énfasis en la prevención y manejo de los principales riesgos de la empresa.

5.1.9 TRABAJO EN EQUIPO


La gestión de SST se abordará dentro de la empresa con un enfoque interdisciplinario y con la participación y trabajo en equipo de las diferentes áreas para evitar duplicidad de esfuerzos, pero que garantizan enriquecimiento en los procesos.

5.1.10 COBERTURA DEL SISTEMA

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cubrirá a todos los empleados de **METÀLICAS GELCAS**. Además se elaborarán normas específicas de seguridad y salud en el trabajo para los contratistas que desarrollen labores permanentes u ocasionales en las instalaciones de la empresa.

5.1.11 PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, EMPLEADOR Y COPASST

Para lograr el mejoramiento de las Condiciones de Salud y Trabajo, es necesario

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

que los trabajadores identifiquen los riesgos ocupacionales presentes y potenciales, desarrollando actitudes de promoción, prevención y seguridad tendientes al auto-cuidado individual y colectivo de su salud. Para ello se debe promover una participación crítica, reflexiva y activa de los trabajadores.

5.2 COMITÉ PARITARIO / VIGIADE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROCEDIMIENTO PARA COMFORMAR Y REGISTRAR EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


1. Se debe tener en cuenta que el número de representantes a elegir para conformar el COPASST, debe obedecer al siguiente criterio:

Ley 9 de 1979: En su Art 111 se deja abierta la posibilidad al empleador de la creación de comités de medicina, higiene y seguridad industrial con representación del patrono y los trabajadores.

Resolución 2400 de 1979: En el Art 2 inciso d, se crea la obligación por parte de los patronos de conformar los comités paritarios de higiene y seguridad.

Decreto 614 de 1984: Se ordena la constitución tanto en empresas públicas o privadas de un comité de medicina, higiene y seguridad industrial, integrado por un número igual de representantes de los patronos y de los trabajadores. Art.25

Resolución 2013 de 1986: El Ministerio de trabajo reglamentó la conformación y el funcionamiento del comité de medicina, higiene y seguridad industrial.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Decreto ley 1295 de 1994: En su Art. 63, determinó que, a partir de su entrada en vigencia el comité paritario de medicina, higiene y seguridad industrial se seguirá llamando Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo comúnmente conocido como COPASST.


Ley 1562 de 2012: Se cambió el nombre del programa de salud ocupacional por Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, por lo cual se empezó a hablar de Comité paritario en seguridad y salud en el trabajo.

Decreto 1443 de 2014: En el Art. 2 parágrafo 2 se formaliza el nombre de Comité paritario en seguridad y salud en el trabajo a los antiguos COPASST y de vigía de seguridad y salud en el trabajo a los vigías en Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo a lo anterior, los COPASST en cuanto a su conformación lo sigue rigiendo la resolución 2013 de 1986 que en su Art 1 y 2 establece:

ARTICULO 1º: “Todas las empresas e instituciones, públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores, están obligadas a conformar un comité de medicina, higiene y seguridad industrial, cuya organización y funcionamiento estará de acuerdo con las normas del Decreto que se reglamenta y con la presente resolución”

ARTICULO 2º: “Cada comité de medicina, higiene y seguridad industrial estará compuesto por un número igual de representantes del empleador y de los trabajadores, con sus respectivos suplentes, así:

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- ✓ DE 10 A 49 TRABAJADORES,
- ✓ UN REPRESENTANTE POR CADA UNA DE LAS PARTES.
- ✓ DE 50 A 499 TRABAJADORES,
- ✓ DOS REPRESENTANTES POR CADA UNA DE LAS PARTES.
- ✓ DE 500 A 999 TRABAJADORES,
- ✓ TRES REPRESENTANTES POR CADA UNA DE LAS PARTES.
- ✓ DE 1.000 O MÁS TRABAJADORES,
- ✓ CUATRO REPRESENTANTES POR CADA UNA DE LAS PARTES.


A las reuniones del comité sólo asistirán los miembros principales. los suplentes asistirán por ausencia de los principales y serán citados a las reuniones por el presidente del comité.”

2. Escoger a los representantes de la empresa y a los representantes de los trabajadores, según reglamentación Colombiana de la siguiente manera:

- Escogencia de los representantes por la empresa:

El representante legal realizará la elección de representantes de la empresa (principales y suplentes) y lo comunicará mediante carta, decreto o resolución, en este documento debe especificar cuál de esos representantes será el presidente del comité paritario.

- Escogencia de los representantes por los trabajadores:
 - Realizar una convocatoria escrita para que los trabajadores inscriban a sus candidatos y realice la asamblea de votación.
 - Realizar la votación

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


→ Hacer acta de conteo (escrutinio) de votos y elección de los representantes con sus respectivos suplentes.

3. Una vez escogidos los miembros del comité, se procederá a hacer la primera reunión, en la que se presentarán todos los integrantes, se designarán funciones y se escogerá al secretario del comité, lo anterior debe quedar consignado en el acta de constitución.
4. Este registro es valido por dos (2) años.

-MODELOS PARA ELABORAR LOS DOCUMENTOS:

La empresa debe anexar los siguientes documentos en la conformación del COPASST, serán actualizados y archivados para su respectiva evidencia del proceso de conformación:

1. Carta del representante legal en la que designa a sus representantes.
2. Aviso de Convocatoria de asamblea de votación para elección de representantes de trabajadores.
3. Acta de conteo de votos.
4. Acta de Conformación.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

ACTA DE NOMBRAMIENTO POR PARTE ADMINISTRATIVA

Fecha, Ciudad, Departamento,

PARA:

DE:

ASUNTO:

En cumplimiento a lo estipulado en el artículo 5 de la resolución 2013 de 1986, me permito informar que he decidido nombrar como representantes del empleador en el nuevo COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO de la empresa:


PRINCIPALES

SUPLENTE

Y nombro como Presidente del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo a (XXXXXX UNO DE LOS INTEGRANTES DEL COPASST PRINCIPAL)

Cordialmente,

Representante Legal

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

ACTA DE CONVOCATORIA

CIRCULAR No. ____

PARA:

DE:

ASUNTO: CONVOCATORIA CONFORMACION COPASST


FECHA:

Dando cumplimiento a lo ordenado en artículo 5 de la resolución 2013 de 1986, Se invita a todo el personal que labora de la empresa a participar de la asamblea de votación para elegir el nuevo COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el día ____, del presente año a las ____ en _____.

Los siguientes son los candidatos postulados como representantes de los empleados al Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.

NOMBRES Y APELLIDOS	AREA O SECCIÓN


Gerente

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

REGISTRO DE VOTANTES
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPRESA:

NOMBRES Y APELLIDOS	DOC. IDENTIDAD

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Propuesta de Formato para:

VOTACIÓN COMITÉ SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


A continuación, usted elegirá un candidato para representar a los trabajadores en el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

INSTRUCCIONES:

1. Marque una sola opción dentro de la casilla.
2. Si no está de acuerdo con los candidatos postulados, marque la casilla correspondiente y escriba claramente el nombre y apellido de su candidato.
3. Puede marcar voto en blanco.
4. Separe el tarjetón por la línea punteada y deposite su voto dentro del buzón de sugerencias.

RECUERDE QUE:

1. Los tarjetones diligenciados con lápiz no son válidos.
2. Los tarjetones tachados o con doble marcación en cualquier categoría no son válidos.
3. El trabajador solo puede votar una vez, si aparecen varios votos serán inválidos.

	<i>METÁLICAS GELCAS</i>	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

POSTULANTES.

NOMBRE

NOMBRE

VOTO EN BLANCO

OTRO CANDIDATO CUAL? _____


ACTA DE CONTEO DE VOTOS

El día ____ de _____ siendo las _____ se reunieron los trabajadores de en, para realizar la elección de sus representantes ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, para lo cual los candidatos inscritos relizaron sus ponencias y posteriormente se relizó la votación en urna secreta.

A las _____ se reunió en la sala de juntas una comisión de los trabajadores y sus directivas, con el fin de hacer el correspondiente conteo de votos, obteniendo los siguientes resultados:

NOMBRES Y APELLIDOS

No. VOTOS

	<i>METÀLICAS GELCAS</i>	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Estos resultados se oficializaron a todos los trabajadores y se determinó de mutuo acuerdo que los representantes serían los candidatos que obtuvieron los mayores puntajes en orden descendiente primero los principales y luego los suplentes.

Siendo las _____ se dió por terminada la reunión.

En constancia firma la comisión de conteo:

_____	_____
C.C.	C.C

GUIA PARA LA PRESENTACIÓN DE ACTAS DE REUNIONES

ACTA # _____

Fecha de la Reunión _____
 Hora _____


Participantes de la reunión:

Trabajadores:

Principales

Suplentes

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Empleador:

Principales

Suplentes

1. Orden del día
2. Aprobación del acta anterior
3. Asuntos pendientes y trabajos asignados a Sub Comisiones - Informes
4. Temas a tratar
 - Revisión de índices de accidentalidad del mes y acumulado (frecuencia, severidad, ausentismo)
 - Informe de accidentes ocurridos durante el mes
 - Informe de las inspecciones a las secciones, planta, instalaciones, etc.).
 - Presentación de informes del comité, sugerencias, informes, problemas de interés en seguridad, higiene, medicina del trabajo y preventiva.
 - Capacitación.
 - Ejecución de actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Desarrollo de la reunión
6. Propositiones y sugerencias para la gerencia y para el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

7. Tareas y trabajos a desarrollar.

8. Cierre

9. Firma de los participantes.

NOMBRE

CEDULA

FIRMA

_____	_____	_____
_____	_____	_____

Nota:


En cada reunión el secretario tomará nota de todos los temas tratados, redactará la respectiva guía y elaborará las conclusiones, la cual posteriormente será firmada por los participantes.

Es importante elaborar un cronograma de actividades para realizar un plan de capacitaciones para los miembros del COPASST.


-FUNCIONES DEL COPASST

Son funciones del COPASST, de acuerdo con el artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986 y el Decreto 1072 de 2015, las siguientes:

- Proponer a la Gerencia general, la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo seguros y saludables.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


- Proponer y participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a trabajadores, mandos medios y directivos de la empresa.
- Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de seguridad y salud en el trabajo en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Hacer seguimiento del plan de acción dentro de las visitas que éste programe en cada una de las obras y de la oficina principal.
- Colaborar en el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial realizadas de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; además, promover su divulgación y observancia.
- Realizar la investigación y análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y proponer las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su ocurrencia. Hacer seguimiento a los planes de acción definidos para que no vuelva a ocurrir.
- Definir un plan de visitas periódicas a los lugares de trabajo, inspeccionando los ambientes, máquinas, equipos y las operaciones realizadas por los trabajadores en cada área u obra que desarrolle la empresa e informar a los encargados de seguridad y salud en el trabajo de la obra sobre la existencia de agentes de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Servir como organismo de coordinación entre la gerencia general y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la seguridad y salud en el trabajo.
- Analizar periódicamente los informes sobre accidentalidad, ausentismo y enfermedades profesionales con el fin de revisar y redefinir los planes de acción acordes con la problemática.
- Elegir al secretario del Comité.
- Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen.
- Las demás funciones que le señalen las normas sobre la seguridad y salud en el trabajo.

-FUNCIONES DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ:

- Presidir y orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- Definir el objetivo de cada reunión, así como la agenda de misma.
- Definir con los miembros del Comité las fechas, el sitio y hora de reunión del comité.
- Hacer seguimiento a los compromisos establecidos en cada reunión.
- Promover la participación activa de todos los miembros del comité y de los trabajadores y demás miembros de la empresa.
- Tramitar ante la Gerencia General las recomendaciones aprobadas en el seno del Comité y darle a conocer todas sus actividades.
- Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del comité e informar a los trabajadores de la empresa acerca de las actividades del mismo.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

-FUNCIONES DEL SECRETARIO:


- Verificar la asistencia de los miembros del Comité a las reuniones programadas.
- Tomar nota de los temas tratados para elaborar el acta de cada reunión y someterla a la discusión y aprobación del comité.
- Entregar por lo menos una semana después de cada reunión el acta de la misma a fin de que los miembros puedan desarrollar sus compromisos.
- Coordinar los recursos necesarios (fotocopias, informes, ayudas audiovisuales, etc.) para el buen funcionamiento de la reunión.
- Llevar el archivo referente a las actividades desarrolladas por el Comité.

-OTROS INTEGRANTES DEL COPASST:


- Asistir puntualmente a las reuniones programadas.
- Colaborar en las inspecciones de obras según plan de acción del COPASST y entregar los informes antes de la reunión mensual del COPASST.
- Colaborar en la investigación de accidentes de trabajo y entregar informe antes de la reunión mensual del COPASST.
- Proponer temas de capacitación a realizarse en las obras según resultados de inspecciones e investigación de los accidentes.

5.2.1 RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- ✓ Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- ✓ Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
- ✓ Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del COPASST, Comité de Emergencias (COE) y Comité de Convivencia Laboral (CCL).
- ✓ Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
- ✓ Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Garantizar un programa de inducción, y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
- ✓ Garantizar un programa de reinducción en seguridad y salud para los trabajadores de la institución.
- ✓ Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- ✓ Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.2.2 EL EMPLEADOR

- ✓ Pagar la totalidad de las cotizaciones de los trabajadores a su servicio a la Administradora de Riesgos Profesionales (A.R.L.).
- ✓ Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo.
- ✓ Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa y procurar su financiación.
- ✓ Facilitar la capacitación de los trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Notificar a la A.R.L Positiva Compañía de Seguros, los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

5.2.3 DE LOS TRABAJADORES

- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud
- ✓ Observar las normas y reglamentos de SST de la empresa
- ✓ Conservar en orden y aseo los lugares de trabajo, lugares comunes, las herramientas y los equipos
- ✓ Usar en forma oportuna y adecuada los dispositivos de prevención de riesgos y los elementos de protección personal.
- ✓ Seguir procedimientos seguros para su protección, la de sus compañeros y la de la empresa en general.
- ✓ Informar toda condición peligrosa o prácticas inseguras y hacer sugerencias para prevenir o controlar los factores de riesgo.
- ✓ Tomar parte activa del comité, comisiones y programas de inspección que se asignen.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.2.4 EL VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


- ✓ Proponer y participar en actividades de Seguridad y Salud en el trabajo dirigidas a trabajadores y directivos.
- ✓ Vigilar el desarrollo de las actividades dirigidas al ambiente y al trabajador que debe realizar la empresa de acuerdo con los factores de riesgo prioritarios.
- ✓ Inspeccionar habitualmente los lugares de trabajo, e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos y operaciones realizadas por los trabajadores en cada área o sección, e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- ✓ Servir como organismo de coordinación entre el empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Participar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y proponer al empleador las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su ocurrencia.

5.3. RECURSOS DEL SISTEMA DE GESTION SST

5.3.1 RECURSOS

El sistema cuenta con los recursos necesarios y los asignados por la ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **METÀLICAS**

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

GELCAS. Tiene asignado personal para su planeación, ejecución, evaluación y seguimiento, entre ellos están:

- ✓ Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Viga de SST según lo establecido en la resolución 2013 de 1986 y 1562 de 2012.
- ✓ Aseguradora de Riesgos laborales: POSITIVA Compañía de Seguros S.A, encargada de asumir la atención de los trabajadores de la empresa

5.3.2 FINANCIERO


La empresa cuenta con los recursos económicos para la ejecución del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo, el cual se ira asignado conforme en temas de prevención.

5.3.3 TÉCNICO

- ✓ Capacitaciones.
- ✓ Exámenes Médicos Ocupacionales.
- ✓ Elementos para el manejo de primario de Emergencias.
- ✓ Adecuación de puestos de trabajo.
- ✓ Reparación y mantenimiento de instalaciones locativas y equipos.

“La empresa destina los recursos necesarios para su contratación según las actividades y necesidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[Ver anexo Presupuesto](#)


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

5.3.4 LOCATIVO

El área de Seguridad y Salud en el trabajo tiene su centro de operaciones en las oficinas administrativas de nuestra compañía y en las instalaciones del cliente.

La empresa aporta espacio físico adecuado para la realización de exámenes médicos, de laboratorio clínico y talleres de capacitación, así como de ayudas educativas.

La empresa cuenta con un programa de capacitación específica del personal de acuerdo con el tipo de riesgos y el cronograma de actividades.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

6 PLANIFICACION Y APLICACION

6.1 DIRECCION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La dirección del sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo será asignada por el representante legal de la empresa.

6.2 ESTRUCTURA DEL SISTEMA Y DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE SALUD Y DE TRABAJO


6.3 DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.

6.3.1 PROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL

Definición: "Es la ciencia y el arte dedicado al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores ambientales que se originan en o por los lugares de trabajo y que pueden ser causa de enfermedades, perjuicios a la salud o el bienestar, incomodidades o ineficiencias entre los trabajadores, o entre los ciudadanos de la comunidad".

6.3.1.1 OBJETIVOS

- ✓ Identificar y priorizar las condiciones y factores de riesgo, y los actos inseguros que puedan originar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- ✓ Promover y mantener procedimientos de respuesta a las emergencias, los

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

equipos necesarios de acuerdo con la actividad del sitio de trabajo y el entrenamiento adecuado con el fin de proporcionar una respuesta eficaz a cualquier incidente dentro de las instalaciones de la empresa o en las actividades de campo, cuando así se requiera.


- ✓ Buscar la identificación de los agentes ambientales presentes en el trabajo con el propósito de prevenir enfermedades laborales.
- ✓ Desarrollar actividades conjuntas con la Medicina del Trabajo, de manera que la Higiene Industrial analiza el medio y la primera estudia el individuo.
- ✓ Adoptar medidas para el control de riesgos con prioridad en las enfermedades laborales y luego en las enfermedades agravadas por el trabajo.
- ✓ Establecer el programa de saneamiento básico, control de desperdicios, fumigación, etc.
- ✓ Manejar de manera adecuada, efectiva y eficiente los residuos generados por la empresa.
- ✓ Verificar la eficiencia de las medidas adoptadas en el control de riesgos

6.3.1.2 RECURSO HUMANO

La empresa designara personal contratado para las actividades de Higiene Industrial, ya sea persona natural o jurídica con licencia para la prestación de servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, contando con el apoyo de la ARL Positiva Riesgos Laborales

6.3.1.3 ACTIVIDADES

- ✓ Desarrollar inspecciones de seguridad para los diferentes riesgos

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

detectados en la matriz de peligros, para luego incorpóralos en el cronograma de actividades consigo a un plan de acción frente al riesgo.


- ✓ Crear las fichas toxicológicas u hojas de seguridad de los químicos utilizados en los procesos.
- ✓ Capacitar al personal en el manejo de sustancias químicas, ruido, manejo de gases, etc.
- ✓ Fomentar el cuidado en frente a los riesgos higiénicos.

6.3.2 PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

Definición: Es todo el conjunto de acciones destinadas a la prevención, identificación y control de las causas que generan accidentes de trabajo.

OBJETIVOS

- Establecer medidas y aplicar soluciones que disminuyan los accidentes de trabajo.
- Identificar, evaluar y controlar los agentes de riesgo de accidentes de trabajo
- Mantener el ambiente laboral libre de riesgos de accidentes, capacitando, entrenando y perfeccionando las acciones de los trabajadores y disminuyendo los actos inseguros.
- Realizar inspecciones periódicas a los sitios de trabajo y verificar las condiciones locativas y de saneamiento básico.
- Realizar estudios de puestos de trabajo para orientar los procesos de selección y ubicación.
- Participar y coordinar con otras áreas (mantenimiento) para el desarrollo de los programas de mantenimiento (correctivo, preventivo, autónomo), que se lleven

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

registros, si se han definido rutas de inspección y responsables.

Se aplica el procedimiento de Identificación de Peligros y Aspectos, la valoración y control de Peligros y riesgos, está plasmado en la matriz de Riesgos y Peligros.


[Anexo. Matriz de Peligros y Riesgos](#)

6.3.2.1 RECURSO HUMANO

METÀLICAS GELCAS. designara personal contratado para las actividades de Seguridad Industrial, ya sea persona natural o jurídica con licencia para la prestación de servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

6.3.2.2 ACTIVIDADES

- Realizar caracterización del ausentismo en miras a identificar los factores generadores de accidentes de trabajo.
- Mantener control de los Elementos de protección personal suministrados a los empleados para evidenciar su utilización y adaptación a la labor requerida.
- Ejecutar periódicamente inspecciones de seguridad a desarrollar en cada puesto de trabajo.
- Establecer un Plan de Inducción y Entrenamiento de acuerdo a los riesgos expuestos en cada cargo en el desarrollo de sus funciones.
- Desarrollar campañas de Demarcación y señalización en áreas y puestos de

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

trabajo

- Construir y divulgar el plan de Emergencia y la realización de simulaciones y simulacros.
- Ejecutar el análisis e investigación de incidentes y accidentes laborales.
- Desarrollar capacitación de seguridad industrial de acuerdo a los riesgos existentes.


6.4 DE LAS CONDICIONES DE SALUD

6.4.1 MEDICINA PREVENTIVA

Definición: Rama de la Medicina dedicada a evitar la enfermedad y/o lesión o perturbación físico-mental del trabajador por el hecho de estar en contacto con los agentes de riesgo y así mismo detectar los estados morbosos para retardar su progreso y conservar la función activa laboral de la mejor manera posible

Las acciones en prevención deben encaminarse a evitar las consecuencias de los riesgos profesionales. Un trabajador sano disminuye cargas sociales, estimula la producción, enriquece el capital humano y bajo el costo de vida.

"Las enfermedades laborales no se curan, se evitan".

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


6.4.2 MEDICINA DEL TRABAJO

Según el OIT y la OMS, "La Medicina del trabajo busca promover y mantener el más alto nivel del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las profesiones, prevenir todo daño causado a la salud de los trabajadores por las condiciones de su trabajo, protegerlos en su empleo contra riesgos resultantes de la presencia de agentes perjudiciales a su salud; colocar y mantener al trabajador en un empleo conveniente a sus aptitudes fisiológicas y psicológicas, en suma adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su tarea".

6.4.3 PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

6.4.3.1 OBJETIVOS

- Fomentar y proteger la salud de los trabajadores evitando todo daño derivado de sus condiciones de vida y de su trabajo.
- Participar en la gestión y desarrollo de planes, programas y proyectos para mejorar las condiciones de vida, trabajo y salud del trabajador.
- Ubicar correctamente al trabajador en una ocupación adaptada a su constitución anatómica, fisiológica y psicológica
- Velar por la recuperación y rehabilitación de los trabajadores.
- Diagnosticar y detectar precozmente las enfermedades profesionales, comunes y degenerativas.
- Lograr que los empleados cuenten con un equilibrio biológico capaz de responder a un ambiente natural, social y laboral.
- Desarrollar acciones en vigilancia epidemiológica, llevando estadísticas de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades comunes.
- Practicar exámenes ocupacionales de ingreso y retiro, los exámenes incluyen

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

valoración médica general y exámenes para-clínicos en el caso del ingreso.

- Establecer programas de prevención para riesgos profesionales, comunes exacerbados por factores laborales o enfermedad común.

6.4.3.2 DIAGNÓSTICO DE SALUD

Frente al Diagnóstico de Salud, establece las condiciones de salud en lo referente a presencia de enfermedades en sus trabajadores teniendo en cuenta el tipo de contratación laboral de ellos. Se tiene un diagnóstico de salud derivado de las evaluaciones médicas realizadas por la empresa. Se tiene también las condiciones de los trabajadores en misión.


6.4.3.3 VARIABLES DEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN.

Para conocer las características de la población trabajadora se identifica su distribución de acuerdo con el género y la edad.

6.5 PLAN DE ANÁLISIS Y PRIORIZACIÓN


De acuerdo a las necesidades de la población trabajadora, se determinan los siguientes aspectos para ser abordados en el plan de intervenciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo:

- Remitir y hacer seguimiento a las personas con Enfermedad Común a su EPS con la asistencia periódica a consulta médica y la toma de laboratorios correspondientes.
- Determinar el origen de enfermedades profesionales para hacer intervención

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

en el trabajador y en el puesto de trabajo.

- Asistir a las actividades programadas por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuando sea citado por este.
- Estar en continua comunicación con la dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de informar los hallazgos y necesidades de los trabajadores de la entidad para que con ello sean programadas las actividades adecuadas.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

7. PLAN DE EMERGENCIAS


Se implementará un instrumento denominado **Plan de Emergencias**, el cual se convertirá en un mecanismo facilitador para la organización administrativa y operativa de los recursos internos y externos con los que cuenta la compañía **METÀLICAS GELCAS**

7.1 OBJETIVO GENERAL

Establecer procedimientos administrativos y operativos necesario que permitan de manera organizada y efectiva, controlar y/o disminuir el impacto de una emergencia sobre las personas, el medio ambiente o la propiedad, acorde con las practicas gerenciales en el proceso de responsabilidad preparar a la comunidad para respuesta a una emergencia.

7.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Prevenir, atender y controlar las emergencias que puedan presentarse.
- Minimizar lesiones o muertes, daños y pérdidas que pueda ocasionar la ocurrencia de un evento de emergencia.
- Desarrollar trabajos de prevención y capacitación en las diferentes dependencias, con miras a crear consciencia y responsabilidad en las actuaciones.
- Se llevará a cabo la capacitación correspondiente a las personas seleccionadas como brigadistas. La capacitación deberá ser dirigida sobre los siguientes temas:


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

1. Primeros auxilios.
2. Manejo de incendios.
3. Evacuación de edificaciones.
4. Materiales peligrosos.

Con el apoyo del grupo de Seguridad y salud en el trabajo, se constituirá la Brigada de emergencias, con el propósito de disminuir la probabilidad de muerte o severidad de las secuelas como consecuencia de accidentes o eventos de salud imprevistos, por medio de una atención inicial oportuna y eficiente en el lugar de trabajo o sitio de ocurrencia de los mismos, mientras la persona recibe atención médica u hospitalaria. Se incluyen dos funcionarios participantes a la brigada de emergencias.

7.3. LAS ACTIVIDADES QUE COMPRENDE SON:

- a. Selección y conformación del grupo de brigadistas, teniendo en cuenta el cubrimiento de los diferentes turnos de trabajo, número de sedes y magnitud del riesgo.
- b. Capacitación en Primeros Auxilios, manejo de incendios a todo el personal de la brigada, incluyendo el manejo de Botiquín.
- c. Proceso continuo de formación de los brigadistas sobre los procedimientos de actuación en los tipos de lesiones más frecuentes.
- d. Dotación de botiquín teniendo en cuenta, los principales riesgos presentes en la entidad.
- e. Programa periódico de mantenimiento y conservación de los botiquines.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


f. Diseñar e implementar registro de consumo o utilización de elementos de los botiquines.

7.4. MANEJO DE LESIONADOS GRAVES

- Mantener al accidentado quieto en el lugar del accidente hasta cuando no sea atendido por una persona capacitada en primeros auxilios
- Solo se deberá mover la persona del sitio cuando exista un riesgo inminente no controlado. el movimiento debe ser realizado por las personas más capacitadas para hacerlo
- Valorar y estabilizar lo antes posible las condiciones que pueden poner en peligro inmediato la vida de la persona tales como: hemorragias, respiración, circulación, lesiones de cuello o columna, estado de shock
- Si se requiere una ambulancia llamar al 132 o 125. si se necesita llevarlo al centro de salud más cercano.

7.5. CRITERIOS DE EVACUACIÓN

- **En caso de incendio:** se evacuará inmediatamente el área afectada para permitir el control del incendio. si no se logra el control, se evacuan las áreas vecinas al área afectada, Iniciar el control con extintores de bióxido de carbono. no usar agua. los equipos al nivel del piso se pueden controlar con extintor de químico seco, cortar el suministro eléctrico.
- **En caso de explosiones o atentados:** evacuar inmediatamente el área afectada

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


- **En caso de sismos:** solo se evacuará después de terminado el sismo y revisada el área. las personas se deben resguardar debajo de los escritorios de trabajo. las conexiones de gas deben ser cerradas.
- **Escape de gases:** evacuar el área afectada. Sí es posible cerrar los registros externos que alimentan la fuga.

7.6. BRIGADA DE EMERGENCIAS

Es una organización conformada por trabajadores motivados, capacitados y entrenados que, en razón de su permanencia y nivel de responsabilidad, asumen la ejecución de procedimientos administrativos y operativos necesarios, para prevenir o controlar las emergencias.

7.6.1. SON FUNCIONES DE LOS BRIGADISTAS:

- Verificar periódicamente los extintores y observar ubicación, señalización y vencimiento y reportar cualquier anomalía al Coordinador
- Inspeccionar regularmente y hacer mantenimiento de los equipos de emergencias existentes en la Bodega de Emergencias.
- Controlar y extinguir incendios cuando así se requiera.
- Asistir a los heridos.
- Cuidar y proteger los elementos de la Bodega de Emergencias.
- Instruir de acuerdo a sus capacidades y conocimientos a los demás compañeros de trabajo.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


- Dar aviso oportuno de los posibles riesgos que sean identificados dentro de la universidad.
- Apoyar a otros brigadistas en caso de emergencia cuando se requiera.
- Colaborar con el buen estado y organización de las vías de evacuación, elementos de protección contra incendios y elementos de la Bodega de Emergencias. Entre otras.

7.7. ALCANCE Y AREAS DE RESPONSABILIDAD EN LA ATENCION DE EMERGENCIAS.

7.8. NIVEL ESTRATÉGICO

Con un campo de acción total, asumiendo la máxima responsabilidad y autoridad. Este nivel corresponde al coordinador de emergencia de la empresa y a los grupos externos de apoyo. El papel básico es tomar decisiones y coordinar las funciones de acuerdo al tipo de emergencia podría decirse que su acción se centra en definir **QUE HACER**.

NIVEL TÁCTICO: Con un campo de acción parcial y en quien recae la responsabilidad operativa del manejo de la emergencia. El nivel corresponde a los coordinadores de emergencias de cada punto de trabajo. Su papel básico es definir acciones según la situación que se esté presentando puede definirse como el **COMO HACER**

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


NIVEL DE TAREA: Con campo de acción puntual y registrado, es en quien recae la responsabilidad por las actividades específicas, este nivel corresponde al grupo operativo de respuestas el papel básico es definir y supervisar los procedimientos, asignar y utilizar los recursos. Puede decirse que su acción es definir **DONDE HACERLO** y además **HACERLO**.

7.9. CLASIFICACION DE LAS PROBABLES EMERGENCIAS

- 1.1 Incendio.
- 1.2 Escape de gases (plantas físicas firma contratante).
- 1.3 Derrames o fugas (plantas físicas firma contratante).
- 1.4 Explosión.
- 1.5 Reacciones químicas (plantas físicas contratantes y propias).
- 1.6 Fallas estructurales.
- 1.7 Accidentes de tránsito.
- 1.8 Emergencias médicas.
- 1.9 Sismos, temblores, terremotos.
- 1.10 Vendavales.
- 1.11 Inundaciones.
- 1.12 Eventos externos (vandalismo- terrorismo).
- 1.13 Radiaciones ionizantes.

7.10. NIVELES DE RIESGO DE LAS EMERGENCIAS

- I. Emergencia nivel uno.
- II. Emergencias nivel dos.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

III. Emergencia nivel tres.

7.11. NIVELES DE OPERACIÓN

- I. Niveles estratégico.
- II. Nivel táctico.
- III. Nivel de tarea.


7.12. EQUIPOS PARA ATENCION DE EMERGENCIAS

Se cuenta con un grupo básico de elementos como son:

- I. Extintor tipo ABC de 20 lbs.
- II. Extintor tipo (15) ABC DE 10 Lbs..
- III. Cuatro (4) servicios de telefonía celular.
- IV. Teléfonos fijo en oficina.

7.13. GRUPOS DE APOYO ATENCION EMERGENCIAS EMPRESA CONTRATANTE

Desde nuestra gerencia contamos con un apoyo técnico y táctico, por ser esta persona capacitada en estos procesos, se cuenta con su experiencia emanada desde su proceso en el benemérito cuerpo de bomberos, igualmente nuestra empresa conoce los planes de evacuación, las diferentes alarmas y procedimientos básicos que se utilizan en las plantas físicas de nuestra probable primera firma contratante, también la persona que gerencia la empresa, ha tenido experiencias laborales en un nivel de ingeniería industrial. Desde esta institución ha recibido altas capacitaciones en seguridad y manejo de emergencias, las

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


cuales se proyecta transmitir a un grupo básico de trabajadores con los que iniciemos labores.

1. **Comunicar clase de emergencia.** y posible número de personas afectadas al director de emergencias.
2. **Si la emergencia es de noche o en día festivo** se informará a portería responsable: director de emergencia.
 - a. **Para casos de emergencia de seguridad** industrial se cuenta con un directorio de personal clave como bomberos, brigadas de enfermeros y médicos.....).

7.14. PROCEDIMIENTO DE COMUNICACIÓN Y ALARMA O REPORTE DE EMERGENCIAS

Ante la presencia de un riesgo que pueda afectar la integridad física de los ocupantes, es requerido dar aviso inmediato a las personas que asumen funciones de responsabilidad dentro del plan de emergencia, esto de acuerdo al TIPO y NIVEL del riesgo.

1. **OBJETIVO:** Definir los procedimientos que permitan controlar y/o disminuir el impacto de una emergencia dentro de las instalaciones de la empresa y/o dentro de las instalaciones de nuestras firmas contratantes, y que afectarían las comunidades circunvecinas.
2. **ALCANCE:** Este procedimiento está diseñado para atender los eventos que tienen la capacidad de generar un impacto negativo significativo para las personas dentro de la empresa o que ponga en peligro la estabilidad de la compañía y que requieran para su atención, la implementación de procedimientos especializados de operación.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


3. **MARCO LEGAL:** Resolución 1016 de 1989: En el artículo 11 numeral 18 hace referencia que todos los empresarios deben organizar y desarrollar un plan de emergencias teniendo en cuenta la rama preventiva, estructural y activa.

- a) **RAMA PREVENTIVA:** Aplicación de las normas legales y técnicas sobre combustible, equipos eléctricos fuentes de calor y sustancias peligrosas propias de la actividad económica de la empresa.
- b) **RAMA PASIVA O ESTRUCTURAL:** Conformación y organización de brigadas (selección, capacitación, planes de emergencia y evacuación), sistema de detección, alarma comunicación, selección y distribución de equipos de controles fijos o portátiles (manuales automáticos), inspección, señalización y mantenimiento de los sistemas de control.
- c) **RAMA ACTIVA O CONTROL DE LAS EMERGENCIAS**
:Conformación y organización de brigadas (selección, capacitación, planes de emergencia y evacuación), sistema de detección, alarma comunicación, selección y distribución de equipos de control fijo o portátil. Se relaciona con la Administración de EPP y Botiquines.

4. NOTIFICACION

Ante la presencia de un riesgo que pudiera afectar o afecte directamente a las comunidades circunvecinas, es requerido dar aviso de inmediato a las autoridades locales y organismos de socorro para coordinar con ellos los procedimientos de alarma, evacuación y control de riesgos.

5. ALARMA

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Se utilizarán los mecanismos internos de alarma para las comunidades aledañas directamente a las instalaciones

Se avisará a las autoridades locales y organismos de socorro para que a través de ellos, se de alarma a las comunidades circunvecinas a las instalaciones de nuestra empresa y/o de las plantas físicas de las firmas contratantes, o donde pudiera llegar el riesgo.

1. PERSONAS ANTE QUIENES SE NOTIFICA UNA EMERGENCIA:

- I. Supervisor general de obra.
- II. Gerencia.
- III. Organismos de socorro.


1. Y EN PLANTAS DE PROBABLES FIRMAS OPERADORAS

- I. Gerente de turno.
- II. Comandante de emergencia.
- III. Coordinador grupo de emergencia.
- IV. Coordinador evacuación gerente de área.
- V. Grupos externos de socorro.

-ORGANIZACIÓN PARA ATENDER LAS EMERGENCIAS

Se refiere al establecimiento organizado de funciones, responsabilidades y procedimientos generales utilizados para dirigir, coordinar y ejecutar acciones de control de una emergencia.


1. NIVEL DE OPERACIÓN

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

La respuesta a la emergencia en la etapa de control y mitigación requiere un esquema diferente a aquel que opera sobre una situación normal.

En situación de emergencia se suspenden algunas funciones de operatividad dentro de la empresa, al finalizar la fase de mitigación y/o atención, se regresa a la situación normal de funcionamiento de la empresa. La actuación para el manejo de la emergencia se desarrolla en tres niveles.

REPRESENTANTE LEGAL

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

8. VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA


Con fin de promover, controlar y promocionar el bienestar integral de los empleados y trabajadores de la firma de **METÀLICAS GELCAS**, se implementarán los programas de vigilancia de acuerdo con la matriz de riesgos. El programa de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, propone el diseño e implementación de los Programas de vigilancia epidemiológica para el control del factor físico-ruido, factor riesgo químico-inhalación de humos metálicos, ergonómico y psicosocial, con intervención de la ARL en:

- Dolor lumbar.
- Dolor de cabeza.
- Estrés relacionado con factores laborales.
- Sordera laboral.

El sistema de vigilancia epidemiológica determina la ocurrencia de enfermedad común y laboral de los trabajadores, por lo cual facilita el diagnóstico de las condiciones de salud, su ocurrencia y severidad y para responder: Porqué, De qué se enferman las personas, Cómo, Donde y Cuando se enferman.

8.1. DEFINICIÓN

Proceso regular y continuo de observación e investigación de las principales características de la morbilidad, mortalidad y accidentalidad en la población laboral.

	METÀL·LICS GELCÀS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

Es muy importante para investigación, planeación, ejecución y evaluación de las medidas de control en salud.


Estará basado en los resultados de los exámenes médicos, las evaluaciones periódicas de los agentes contaminantes y factores de riesgo y las tendencias de las enfermedades Profesionales, de los accidentes de trabajo y el ausentismo por enfermedad común y otras causas.

8.2. OBJETIVOS

- Mantener actualizado el conocimiento del comportamiento de las enfermedades profesionales y comunes, y los accidentes de trabajo en la empresa.
- Establecer el riesgo de la población trabajadora a las enfermedades bajo vigilancia epidemiológica
- Formular las medidas de control adecuada en conjunto con el subprograma de higiene industrial
- Evaluar la bondad de las medidas de control formuladas en conjunto con el subprograma de higiene industrial.

8.3. METODOLOGIA

- Selección de trabajadores: trabajadores expuestos al riesgo a controlar.
- Actividades de promoción: Consiste en la realización de actividades informativas con los diferentes mandos de la empresa con el fin de garantizar una dinámica y decidida participación.


	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Atención al ambiente: valoración de las condiciones ambientales se obtiene mediante una inspección inicial o visita de reconocimiento por el coordinador de Salud Ocupacional.
 - Estudios de Higiene: se seleccionan los sitios de trabajo a evaluar.
 - Estudios de Seguridad Ocupacional: se aplica la metodología del panorama de riesgos.
 - Equipos de protección personal: se realiza la valoración de equipo de protección personal existentes.
 - Atención a las personas (evaluación médica y paraclínica).
 - Seguimiento: Se establece una periodicidad mínima de un año para el control ambiental y de aproximadamente dos años para los expuestos
 - Evaluación: comprende dos aspectos.
1. El proceso: consiste en la confrontación de las actividades programadas con las ejecutadas.
 2. El impacto: refleja el comportamiento tanto de las condiciones ambientales como de salud de la población expuesta, objeto de control a largo tiempo.

Se lleva registro del **AUSENTISMO** por enfermedad común, Accidente de Trabajo, Enfermedad laboral e índice de Lesiones incapacitantes.

La empresa deberá realizar los siguientes Programas de Vigilancia Epidemiológica:

- Manejo de productos químicos.
- Ergonomía en puestos de trabajo (para trabajos prolongados de pie o en posición sentado).
- Manejo de Cargas, resolución 2400 de 1979.

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Exposición al ruido.


8.4. COMPROMISO EMPRESARIAL EN EL DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA.

Así pues informándolos previamente de lo que este proceso conlleva, nuestra empresa consciente una vez más de la importancia de salud y vida de sus recursos humanos, fija el compromiso fiel de trabajar en el desarrollo de actividades que permitan valorar periódicamente el estado de salud de cada uno de sus trabajadores, al igual que fomentar permanentemente acciones de prevención y mejoramiento en el medio ambiente laboral en lo que a Salud se refiere.

8.5. ACTIVIDADES A DESARROLLAR COMO EMPRESA COMPROMETIDA POR LA SALUD DE SUS TRABAJADORES.


Para nuestro caso específico se tendrán en cuenta los siguientes aspectos sobre los cuales se hará seguimiento periódico, labor esta que se verá reflejada año tras año en un informe anual de los diferentes comportamientos detectados en lo que a la salud de nuestros trabajadores se refiere:

- Elaboración de formatos que permitan hacer seguimiento a los aspectos que hemos considerado importante trabajar, son estos:
- Formato general de ausentismo: donde se radicarán las faltas de asistencia a laborar sea cual fuere la razón (enfermedad- incapacidad- licencias personales- sanciones)

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Formato general de incidentes: se radicarán los respectivos con el propósito de hacer el estudio y seguimiento pertinentes.
- Como primer paso se recopilará la información pertinente al estado de salud de cada uno de nuestros trabajadores, esto es a través de los exámenes médicos de ingreso y que son parte de las labores que se adelantarán en el área de medicina del trabajo.
- La responsabilidad del manejo de esta información con la participación de uno de los integrantes de nuestro equipo humano, estar en cabeza del vigía ocupacional, quien deberá presentar un informe trimestral a la gerencia general, quien asumirá y determinará los pasos a seguir. De esta manera aseguramos una participación integral de todo el personal.
- Para los efectos de valoración y labores de seguimiento de los eventos registrados, se hará a través de la accesoria medicina externa.

REPRESENTANTE LEGAL

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

9. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

En la compañía de **METÀLICAS GELCAS**, para lograr una adecuada utilización de este sistema de elementos de protección personal, se tuvieron en cuenta las siguientes pautas:


Se establecieron las necesidades de protección personal por puesto de trabajo, con base en el Panorama de Factores de Riesgo.

Se determinó las características técnicas en materia de protección de cada elemento, de acuerdo con la evaluación realizada del factor de riesgo en el ambiente de trabajo.

Se definieron cuáles son los equipos necesarios para la protección del personal por cada cargo existente en la compañía de **METÀLICAS GELCAS**, adicionalmente se lleva un registro de todos los implementos que son entregados a él durante la permanencia en la entidad.

9.1. POLITICA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

La compañía de **METÀLICAS GELCAS**, es consciente de la gran importancia del potencial humano, manifiesta especial interés y preocupación por la protección e integridad en el desarrollo de las actividades, implementando el paso a paso en los procedimientos generales y en este caso del uso de los elementos de protección personal, buscando una adecuada imagen corporativa, para lograr y proyectar un bienestar general, cumpliendo con las normas legales de seguridad

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

industrial(resolución 2400 de 1979 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual).

9.2. ALCANCE


Está política aplica para todas las áreas de trabajo donde se presentan riesgos para la salud por el no uso de elementos de protección personal, los colaboradores de la compañía deben acatar la política y la Gerencia será responsable de garantizar el cumplimiento de lo aquí citado.

9.3. DECLARACIÓN DE COMPROMISOS

La Gerencia **METÀLICAS GELCAS** se compromete a implementar, cumplir y hacer cumplir, esta política del uso de los elementos de protección personal y poner al alcance de los funcionarios cada uno de los lineamientos que en ella se describen.

9.4. OBLIGACIONES DEL GERENTE:

- Identificar los puestos de trabajo en los que debe recurrir a la protección individual.
- Proporcionar gratuitamente a los empleados los equipos de protección personal que deben utilizar.
- Velar por la correcta utilización de los elementos de protección personal.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- Reponer los E.P.P, cuando resulte necesario y asegurar su mantenimiento.

9.5. OBLIGACIONES DE LOS COLABORADORES:

Están obligados a utilizar y cuidar correctamente los equipos de protección personal, limpiarlos y colocarlos después de su utilización en el lugar indicado para ello, informar de inmediato a la Siso de seguridad industrial o en su efecto al supervisor del área de trabajo de cualquier defecto, anomalía o daño apreciado en el equipo y a darle un uso personal dependiendo de la actividad a realizar.


9.6. OBLIGACIONES DE LOS SISO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL O SUPERVISORES DE OBRA:

Solicitar el E.P.P., al almacén para todo el personal del área a cargo, de acuerdo a los riesgos a los que están expuestos.

Entregar el elemento sólo al personal del área para lograr un mejor control de su utilización y consumo, dejando evidencia de la entrega en la historia ocupacional laboral.

Controlar el adecuado uso durante la prestación de servicios y evitar el consumo excesivo e innecesario de éstos en el área.

[Ver anexos Epp.](#)

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

9.7. OBLIGACIONES DE LOS DEL COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL:

El Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO) realizará un control sobre uso de los implementos en la compañía.


9.8. INSTRUCCIONES GENERALES

E.P.P: Elemento de protección personal

- El E.P.P correspondiente se entregará a los colaboradores, supervisores de área según la necesidad de uso.
- Solamente en casos excepcionales, se entregará algún elemento a personal que no tenga en su área de trabajo (daño involuntario, pérdida, cambio de área, que el equipo sea de uso especializado, que el trabajador vea la necesidad de utilizar un equipo adicional que no se le había asignado).
- El uso de los elementos de protección personal es para uso exclusivo del lugar de trabajo.

9.9. CONTROL DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL INDIVIDUAL

Para llevar un control más adecuado del uso de los equipos dentro la compañía se sugiere las siguientes recomendaciones:

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


Al ingresar el personal a la compañía se le indicará el uso de los elementos de protección personal en forma adecuada, dentro del proceso de inducción, firmando el compromiso de uso de los elementos de protección personal, y haciendo entrega de los EPP, se dejará evidencia en la historia ocupacional laboral.

La duración del E.P.P se determinará mediante un estudio retrospectivo de seguimiento a algunos elementos para determinar su período de uso en un tiempo adecuado.

9.10. ASPECTOS LEGALES

Los EPP constituyen otro de los componentes de las llamadas barreras primarias. En la resolución 2400 de 1979 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual se define el equipo de protección individual como cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.

REPRESENTANTE LEGAL

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

10. PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

10.1 SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO


Según lo analizado en la Matriz de identificación de peligros, y teniendo en cuenta las labores realizadas en la empresa, se hace aquí una descripción sobre el procedimiento seguido y sus resultados. Para esto es fundamental el apoyo de la asesoría técnica.

10.2 ACTIVIDADES SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Para lo relacionado con Higiene y Saneamiento básico se tendrá en cuenta aquellas acciones dirigidas a la Identificación, Evaluación y Control de los Factores de Riesgo en el ambiente de trabajo, mediante estudios ambientales periódicos y seguimiento, a los agentes y factores de riesgos físicos, químicos, de carga física y biológicos identificados en el medio de trabajo, que pueden causar alteraciones reversibles o permanentes en la salud de los Trabajadores.

En materia de Seguridad el propósito es mantener un ambiente laboral seguro, mediante el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del Trabajador, estableciendo mecanismos tendientes a identificar las condiciones que pueden generar incidentes de trabajo, o enfermedad profesional.


El objetivo de las intervenciones es reducir hasta un nivel aceptable los riesgos

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

identificados en la matriz a través de una valoración y control adecuados

Las actividades que se realizan sobre las **condiciones de trabajo** son:

1. Investigación y análisis de incidentes en todas las áreas y sedes de la empresa, de conformidad con la legislación.
2. Evaluación de factores riesgo generadores de Incidentes, Accidentes de Trabajo y de Enfermedades Profesionales para tomar acciones sobre ellos.
3. Mejoramiento de las condiciones de los puestos de trabajo y provisión de elementos de confort ergonómicos.
4. Realización de inspecciones.
5. Establecimiento de la cultura del reporte de condiciones de riesgo por parte de los trabajadores.
6. Implementación de un programa de Orden y Aseo que contribuya a mejorar ergonómicamente y ambientalmente las condiciones en los puestos de trabajo y las oficinas.
7. Capacitación a todo el personal a cerca de los diferentes riesgos (talleres y exposiciones magistrales).
8. Preparación de todos los trabajadores en la respuesta ante emergencias, mediante la divulgación del plan de emergencias, el actuar de la brigada y la responsabilidad personal.
9. Mantenimiento periódico de los sistemas de control implementados, tanto en el ambiente como en el individuo.
10. Implementar el procedimiento de permisos de trabajo
11. Dotar de equipos de protección personal a los trabajadores que lo necesiten.
12. Señalizar y demarcar las áreas de circulación, zonas de almacenamiento, rutas de evacuación y riesgos específicos.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


13. Mantenimiento preventivo y correctivo de máquinas, equipos y herramientas de la empresa, haciendo control de emisiones en ellos.

10.3 SOBRE LAS CONDICIONES DE SALUD

El objetivo de las actividades sobre las condiciones de salud es asegurar el mejoramiento y mantenimiento de las Condiciones Generales de Salud y calidad de vida del personal de la empresa.

Objetivos Específicos de las actividades sobre las condiciones de salud:


- Educar a todo el personal en la forma de cuidar y mantener su salud.
- Capacitar al personal expuesto sobre los factores de riesgo presentes en la empresa, sus efectos sobre la salud y la manera de prevenirlos.
- Prevenir y detectar precozmente las Enfermedades Profesionales (EP) y/o de origen común, para orientar el manejo oportuno y control de estas.
- Seleccionar y ubicar al personal en un cargo acorde con sus condiciones fisiológicas y psicológicas.
- Hacer seguimiento periódico del estado de salud del personal expuesto a los diferentes riesgos, con el fin de detectar precozmente la aparición de enfermedades o el progreso de las ya establecidas, y verificar los controles implementados.
- Mantener un diagnóstico actualizado del estado de salud de los empleados para establecer el control periódico adecuado de las actividades a realizar en cada uno y en la totalidad de ellos.
- Junto con los otros Subprogramas (Higiene Industrial y Seguridad Industrial)

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

implementar Programas de Vigilancia Epidemiológica cuando se identifiquen casos relacionados con los riesgos priorizados y hacer seguimiento al personal para comprobar su efectividad.

Las actividades en materia de **Medicina Preventiva y del Trabajo** son, las evaluaciones Médicas Ocupacionales representadas en las siguientes modalidades:

- ✓ Evaluación Médica Pre-ocupacional o de Pre-ingreso para:
 - Seleccionar y ubicar al aspirante a trabajador de la empresa en un cargo acorde con sus características físicas, psicológicas e intelectuales.
 - Detectar alteraciones incipientes o avanzadas en el estado de salud físico o mental del aspirante, que potencialmente se podrían ver agravadas con el desempeño de las funciones del cargo, con miras a tomar las medidas preventivas pertinentes.
 - Determinar patologías preexistentes.
 - Generar un Certificado de Aptitud el cual sea el producto de un análisis e interpretación de los resultados de las diferentes pruebas.
- ✓ Evaluaciones Médicas Periódicas programadas para:
 - Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores y a la detección precoz de los efectos que sobre esta generan los factores de riesgo presentes en la labor que desempeñan.
 - Estas evaluaciones igualmente deben hacer énfasis en la búsqueda de manifestaciones tempranas y efectos de la exposición a factores de riesgo teniendo en cuenta su prioridad, su peligrosidad y su severidad en relación con las características individuales del trabajador.
 - Cuando aplique, establecer un Programa de Vigilancia Epidemiológica y

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


control de los riesgos, el examen médico periódico debe comprobar la efectividad de las medidas tomadas.

- La realización de los Exámenes Periódicos debe generar un informe donde se analice e intérprete los datos obtenidos y así proporcionar recomendaciones específicas tanto individuales como grupales y de direccionamiento a los Programas de Vigilancia Epidemiológica, cuando el trabajador haga parte de alguno de ellos.
- Las Evaluaciones Médicas Periódicas se harán también a los trabajadores que han permanecido en un tiempo de incapacidad por enfermedad sea común o profesional y por accidente laboral, ésta con el fin de determinar su capacidad de desempeño en el cargo y/o la repercusión del trabajo en su estado de salud, y la necesidad de reubicación.
- Los exámenes periódicos se determinaran de acuerdo con la necesidad del trabajador o a lo establecido en los diferentes Programas de Vigilancia Epidemiológica de la Entidad
- Evaluaciones Médicas por cambio de ocupación, para aquellos trabajadores que tengan enfermedad profesional diagnosticada y que deban cambiar de oficio, funciones o tareas.

✓ Evaluaciones Médicas de Egreso:

- El examen Médico y para-clínico de retiro se practica al trabajador en el momento de terminar el vínculo laboral con la empresa, tiene como finalidad determinar el estado de salud con el que el trabajador abandona la Entidad, después de haber estado expuesto a los factores de riesgo presentes en el puesto de trabajo

[Anexo. Cronograma de actividades](#)

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


11. EVALUACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Consiste en medir el desarrollo del Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo y seguridad, comparar los resultados obtenidos con criterios previamente establecidos, en un período definido, y analizar los factores que determinaron el logro total o parcial de las metas previstas. Esto se hace mediante el cumplimiento de las actividades establecidas en los Programas y en el Cronograma.

Los siguientes son los Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

11.1 INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SST


PLANEACION	Porcentaje de Cumplimiento de las Actividades Planeadas	No. Actividades Ejecutadas / No. Actividades Programadas *100
FRECUENCIA DE EVENTOS	Frecuencia de Enfermedad Común	Tipo de Enfermedad Presentada / No. Trabajadores *100

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

	Frecuencia de Enfermedad Laboral	Tipo de Enfermedad presentada / No. Trabajadores *100
	Frecuencia de Accidente de Trabajo	Total de Accidentes de trabajo / No. Trabajadores *100
	Frecuencia de Incidentes sin Accidente.	Total de Incidentes (No. AT) de Trabajo / No. Trabajadores *100
INDICES DE AUSENTISMO LABORAL	Índice General de Ausentismo	No. De Ausencias por toda causa / No. Trabajadores *100
	Índice Ausentismo por AT	No. De Ausencias por AT / No. Trabajadores *100
	Índice Ausentismo por EL	No. De Ausencias por EP / No. Trabajadores *100
	Índice Ausentismo por EG	No. De Ausencias por EG / No. Trabajadores *100

DE ACTIVIDADES

Cumplimiento: (Nº de actividades ejecutadas / Nº de

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

actividades programadas en el semestre)*100

Cobertura: (Nº de capacitaciones ejecutadas al personal operativo y administrativo / Nº de capacitaciones programadas en el semestre al personal administrativo y operativo)*100

Efectividad: (Evaluaciones de capacitación con calificación superior al 66 % / Total de evaluaciones realizadas en el semestre)*100

[Ver anexo tabla de indicadores](#)

11.2 AUDITORIA

Establece las acciones de prevención y control tomando como base la matriz de peligros y lo identificado en el diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud, para la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cada una de las cuales contiene sus respectivos sistemas de registro de información y control.


11.2.1 DEFINICIÓN

La auditoría esta comúnmente aceptada bajo la siguiente definición:

“Herramienta empresarial empleada para la evaluación del cumplimiento de un estándar de referencia y de la adecuación de los medios dispuestos para ello”.

La auditoría en el SG SST ha sido definida como:

“Función analítica de evaluación sistemática, objetiva, documentada y periódica

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

del cumplimiento de estándares de seguridad industrial y SST, definidos de antemano, y de la adecuación de la organización y medios dispuestos para ello”

11.2.2 CLASE DE AUDITORIA A REALIZAR

Siendo consciente de la validez de las auditorias como instrumento eficaz en la mejora de las operaciones empresariales, incluidas las correspondientes al SG SST, ha tomado la decisión de realizar auditorías periódicas para evaluar la gestión realizada respecto de estos temas.

Las auditorias se realizan por personal interno (Persona encargada de S.ST), como por auditores externos (ARL), entre otras entidades. (Anexo Procedimiento de Auditoria)


11.2.3 CARACTERÍSTICAS QUE DEBE CONTEMPLAR LA AUDITORIA

La auditoría, como se ha expuesto, es una herramienta de apoyo para la toma de decisiones en la gestión directiva, por lo que deberá desarrollarse teniendo en cuenta los siguientes requisitos:

Se realiza por personas independientes a quienes ejecutan las actividades en el SGSST. Esta actividad la podrá realizar el Copasst o quien se designe.

Se caracterizarán por la máxima objetividad e imparcialidad por parte de los auditores.

Los datos reflejados en la auditoria son veraces, reflejando fielmente la realidad de los elementos analizados.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

11.2.4 RESULTADOS

Los resultados de las auditorías tanto internas como externas deben consignarse por escrito soportados con el sistema de evaluación utilizado.


Estos resultados sirven para tomar las acciones que se requieran, ya sea en forma de medidas correctivas o preventivas para la situación establecida, o de refuerzo a los aspectos encontrados satisfactorios para llevar control sobre el cumplimiento de las sugerencias resultantes de las auditorías.

11.2 MEJORAMIENTO

11.2.1 ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS

Teniendo en cuenta lo identificado en los diferentes procesos la organización se implementa medidas tanto preventivas como correctivas en busca de la mejora continua para el fortalecimiento de cada una de las actividades a ejecutar o modificar en el SG SST; estas acciones son orientadas a:

- ✓ Identificar las causas de las no conformidades que están basadas en lo establecido en la normativa vigente en SG SST.
- ✓ La aplicación, planificación y comprobación de la eficacia de las medidas preventivas y correctivas. (Anexo Procedimiento)


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

11.2.3 MEJORA CONTINUA

METÀLICAS GELCAS, garantiza todas las disposiciones y recursos para el correcto funcionamiento del SG SST, siempre busca el involucrar a todos los trabajadores de la empresa para que den propuestas que lleven a un ambiente de trabajo seguro y saludable, lo que generara la mejora en la productividad y la competitividad de la empresa.


11.2.4 DISPOSICIONES FINALES

METÀLICAS GELCAS, está comprometida a dar cumplimiento a las disposiciones del presente documento y son conscientes de las sanciones que acarrearía el no cumplimiento del programa de SG SST según la Resolución 1562/2012.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


12. RECOMENDACIONES GENERALES

- Por el funcionamiento del Sistema de Riesgos Laborales todas las actividades realizadas deben contar con los registros pertinentes (por ejemplo, las firmas de los trabajadores cuando se realicen inducción, actividades de capacitación o se entreguen elementos de protección personal).
- El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial deberá ser publicado en los diferentes lugares de trabajo.
- Se deben reforzar las actividades permanentes de los diferentes subprogramas (higiene y seguridad industrial, medicina preventiva, educación) a fin de obtener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Para el adecuado desarrollo del programa deben ser activamente involucrados en el mismo todos los miembros de la organización y en general toda la población trabajadora. De esta forma se busca que cada uno asuma su responsabilidad en el cuidado de la salud y seguridad. Respecto a este punto es importante que las actividades educativas tengan un amplio cubrimiento, con charlas generales y periódicas a los empleados.
- Deben difundirse las actividades del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO utilizando comunicados periódicos a través de carteleros en los sitios de trabajo, o mediante comunicación verbal por parte de los jefes inmediatos. De hecho, es importante que, al menos en los niveles superiores se difundan la afiliación y las actividades del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para que ellos sirvan

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


de multiplicadores de esta información.

- Un aspecto básico sobre el que la información debe ser clara y ampliamente difundida es en el reporte de los accidentes de trabajo, así como las acciones necesarias para la atención y transporte del lesionado al centro asistencial.
- Es necesario realizar inspecciones detalladas y periódicas de las áreas o puestos de trabajo para la valoración de las condiciones de trabajo existentes y que puedan constituirse en riesgos, involucrando en forma activa a los trabajadores, en especial los miembros del comité paritario y/o Vigía.
- Se hace necesario garantizar la atención de primeros auxilios durante la jornada laboral en todos los sitios de trabajo. Para esto se requiere la capacitación y entrenamiento de las personas que conforman la brigada. Esta capacitación debe adecuarse a los riesgos específicos presentes en la empresa. Los botiquines deben tener una dotación suficiente y deberán ser revisados en forma periódica.
- Así mismo se deben mantener los programas de mantenimiento preventivo de instalaciones locativas y eléctricas, maquinaria, equipos y dispositivos de control de riesgos (incluyendo los extintores).
- Es ideal incluir dentro del programa de inducción los aspectos básicos de SST riesgos y métodos de control. Es deseable que los puntos tratados se dirijan en forma más específica a los riesgos presentes en los puestos de trabajo.
- Es ideal instruir a los trabajadores sobre el uso adecuado de los extintores

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

portátiles y en general sobre métodos de control de incendios. Esto es de especial importancia en áreas críticas como archivos o almacenes.

- A lo largo del Sistema se definirán normas y fichas de seguridad, que se difundirán para evitar los daños que puedan derivarse de la ejecución de un trabajo. Estas deberán ser adecuadas a la Empresa, sus riesgos, estarán escritas y accesibles a los trabajadores.
- Se adelantarán programas de vigilancia epidemiológica, es decir sistemas continuos de información estratégica para orientar las decisiones y las acciones para el control de factores de riesgo. Los sistemas de vigilancia epidemiológica deben ser aplicados a enfermedades comunes, agravadas por el trabajo, enfermedades profesionales y accidentes relacionados con el trabajo.
- Los exámenes clínicos y para-clínicos deben estar dirigidos específicamente a los riesgos potenciales en las áreas de trabajo.
- Dentro de los procesos de evaluación del programa se deberán considerar con especial cuidado los grados de cumplimiento, entre ellos de las actividades de educación propuestas, de los planteamientos realizados en el comité paritario y de las labores formuladas en el cronograma general del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esto para que no vayan quedando actividades pendientes.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.


13. MATRIZ DE PELIGROS O RIESGO

Se elaboró con el fin de identificar, definir, valorar y clasificar los riesgos más significativos e inherentes en los procesos y actividades en METALICAS GELCAS, con el propósito de prevenir e intervenir los riesgos mejorando las condiciones de trabajo.

A través de esta se pudo realizar un diagnóstico objetivo de la totalidad de factores de riesgo, lo primero que se hizo es la identificación de las actividades y los riesgos inherentes que se manejan en la empresa, el segundo paso fue evaluar la probabilidad de cada uno de los riesgos, dándole una valorización lo cual implica un análisis conjunto e interrelacionado de la probabilidad de ocurrencia y del efecto en los resultados globales de la empresa, el tercer paso fue la representación de la matriz de riesgos donde se plasman en una tabla donde se explica Cada uno de los riesgos, probabilidad de ocurrencia, gravedad de los mismo.

En conclusión, una matriz de riesgo constituye una herramienta de control y de gestión para identificar las actividades asociándolas a los riesgos diferenciados por tipo y nivel a los factores y de esta forma intervenir en ellos y controlarlos para lograr el objetivo.

[Ver anexo.](#)


	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

14. EVALUACION INICIAL

Se realizó con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo y para establecer un plan de trabajo, este se lleva a cabo por los trabajadores e incluye los estándares mínimos que reglamentan.


La evaluación inicial nos permite mantener vigentes las diferentes prioridades en cuanto a la seguridad y salud en los trabajos y condiciones en los procesos de la empresa. Está incluye:

- La identificación de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales, se incluye en los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los trabajadores, que se reglamentan y se aplican.
- La verificación de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, que puede ser anual. En la identificación de los peligros se deben contemplar todos los cambios en los procesos, instalaciones, equipos, maquinarias, etc.
- La identificación de todas las amenazas y la evaluación de la vulnerabilidad de la organización, la cual debe ser anual.
- La evaluación de la efectividad de las medidas implantadas, para controlar los peligros riesgos y amenazas, que incluyen los reportes de los empleados, debe ser anual.
- El cumplimiento del programa de capacitación anual, se ha establecido por la organización, se incluye la inducción y re inducción para los empleados dependientes, cooperadores y contratistas.
- Evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los empleados.

	METÀLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

- La descripción sociodemográfica de los empleados y la caracterización de las condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad.
- El registro y seguimiento de todos los resultados de los indicadores que han sido definidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

[Ver Anexo Evaluación inicial](#)

	METÁLICAS GELCAS	FECHA:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	COD.

15. BIBLIOGRAFIA

- ARSEG.
Compendio de normas en Salud ocupacional. Actualización 2013
Bogotá D.C.
- Ministerio de trabajo.
<http://www.mintrabajo.gov.co>
- Ministerio de salud y protección.
<http://www.minsalud.gov.co/Paginas/default.aspx>
- Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional y otros documentos complementarios. Instituto Colombiano de Normas Técnicas
- GTC 34 – Guía técnica Colombiana
Guía estructura básica del programa de salud ocupacional
- <http://tienda.icontec.org>
- GUÍA TÉCNICA COLOMBIANA GTC 45 Guía para el Diagnóstico de Condiciones de Trabajo o Matriz de Factores de Riesgo, su identificación y valoración, Bogotá 2012